



Betriebliches Vorsorgemanagement: Mehr Erfolg durch innovative Ideen

Sichern Sie sich die Vorteile betrieblicher Versorgung und stärken Sie Ihre Firma im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte und motivierte Mitarbeiter.



münchener verein
partner der versorgungswerke
Handwerk. In besten Händen.

Vielfältige Herausforderungen für Unternehmen

In Zeiten hoher Arbeitsbelastung und Fachkräftemangel verändern sich die Bedürfnisse und Erwartungen von Bewerbern und Mitarbeitern. Die Anforderungen an den Arbeitgeber steigen und das bringt vielfältige Herausforderungen für ein Unternehmen mit sich. Unser Partner Münchener Verein zeigt Ihnen, wie ein betriebliches Vorsorgemanagement neue Spielräume eröffnet.

Fachkräftemangel

Hohe Mitarbeiterfluktuation

Steigende Anzahl von Überstunden

Krankheitsbedingte Fehltage



Verwaltung
der bAV

Rechts-
anspruch
der Mitarbeiter
auf Entgelt-
umwandlung

Bindung
von Leistungs-
trägern

Arbeitsrecht,
z. B. Gleich-
behandlung

Verschiedene
Durchführungs-
wege

Führungs-
kräfte-
versorgung

Mitarbeiter effektiv gewinnen und binden

Neue Bewerber vergleichen heute genau, welche Zusatzleistungen ein Arbeitgeber bietet. Mit dem betrieblichen Vorsorgemanagement können Sie eine zielgenaue Versorgung anbieten und binden so Ihre Mitarbeiter effektiv an Ihr Unternehmen.

Fachkräftemangel & Talente finden

Nutzen Sie das breite Spektrum an Vorsorgemöglichkeiten:

- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliche Krankenversicherung
- Absicherung bei Berufsunfähigkeit
- Ergänzung der gesetzlichen Unfallabsicherung

Wertschätzung zeigen und Betriebszugehörigkeit belohnen

Häufiger Personalwechsel kostet Ihrem Unternehmen viel Geld. Darum ist eine starke Mitarbeiterbindung wichtig. Belohnen Sie eine lange Betriebszugehörigkeit mit einem Treuebonus.

Gesundheit Ihrer Mitarbeiter dauerhaft erhalten

Eine bessere medizinische Versorgung mit einer betrieblichen Krankenversicherung stärkt die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter und hilft altersbedingte Ausfallzeiten zu reduzieren.

Überstunden in Betriebsrente umwandeln

Schnell sinkt die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter, wenn Überstunden zur Belastung werden. Mit einer Umwandlung profitieren sie doppelt: sie sparen Steuern und Sozialabgaben und haben mehr Rente.

Absicherung Ihrer Mitarbeiter ergänzen

Jeder 4. Arbeitnehmer wird im Laufe des Berufslebens berufsunfähig und bekommt – falls Anspruch besteht – nur einen Bruchteil seines Gehalts. Schließen sie diese Lücke mit einer betrieblichen Zusatzleistung.

Unfallschutz rund um die Uhr

60 % aller Unfälle passieren in der Freizeit. Die gesetzliche Unfallversicherung zahlt nur bei Arbeits- und Wegeunfällen. Eine betriebliche Gruppenunfallversicherung bietet dagegen auch in der Freizeit und auf Reisen Schutz.

Mehr Erfolg
für Ihr Unter-
nehmen

Wertschätzung
und soziale
Verantwortung
zeigen

Mehr Rechtssicherheit und Service

Der Staat fördert die betriebliche Versorgung auf vielfältige Weise. Hierbei sind diverse Vorgaben und Gesetze zu beachten. Daher ist Rechtssicherheit für das betriebliche Vorsorgemanagement wichtig. Darüber hinaus sorgen die einfachen und schnellen Online-Prozesse unseres Partners Münchener Verein dafür, dass Sie Ressourcen und Zeit sparen.

Rechtsanspruch der Mitarbeiter auf Entgeltumwandlung

Der Münchener Verein zeigt Ihnen, wie Sie diese Verpflichtungen zu Ihrem Vorteil nutzen und die gesetzlichen Vorgaben arbeitsrechtlich richtig und haftungssicher umsetzen.

Einfache und schnelle Verwaltung

Mit den kostenlosen Online-Portalen MV-bAV-Manager und MVorsorge für die bKV ist die Verwaltung ganz einfach und schnell. Mit wenigen Klicks können Sie als Arbeitgeber, z. B. Mitarbeiter an- oder abmelden und jederzeit Ihre Verträge einsehen.

Gleichbehandlung mit einer Versorgungs- und Betriebsordnung

Welche Versorgungsleistungen stehen welchen Mitarbeitern oder Arbeitnehmergruppen zu? Mit einer Versorgungs- bzw. Betriebsordnung schaffen Sie transparente Regelungen und setzen Vorsorge-Standards für Ihren Betrieb.

Versorgungs-
ordnung
vom Anwalt

Unser Kooperationspartner Kleffner Rechtsanwälte übernimmt gerne die Ausgestaltung der Versorgungsordnung. Für unsere Mitglieder zu Sonderkonditionen.



Top-Vorsorge für Führungskräfte

Je höher das Einkommen, desto größer ist die Einkommenslücke im Alter. Das trifft vor allem Führungskräfte, deren Verdienst in der Regel über der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung liegt. Für sie ist eine zusätzliche Altersversorgung unerlässlich.

Aufbau einer bedarfsgerechten Altersversorgung

Die steuer- und sozialversicherungsrechtliche Situation eines Gesellschafter-Geschäftsführers ist besonders und muss beim Aufbau einer Versorgung berücksichtigt werden. Unser Partner Münchener Verein zeigt Ihnen gerne, wie Sie als Gesellschafter-Geschäftsführer optimal vorsorgen können. Dabei stehen Ihnen folgende Durchführungswege zur Verfügung:

- **Direktversicherung als Basisversorgung**
- **Unterstützungskasse als Aufbaustufe**
- **Pensionszusage durch Gehaltsumwandlung, z. B. als interessantes Tantiemenmodell**

Kostenloser
Pensions-
zusagencheck

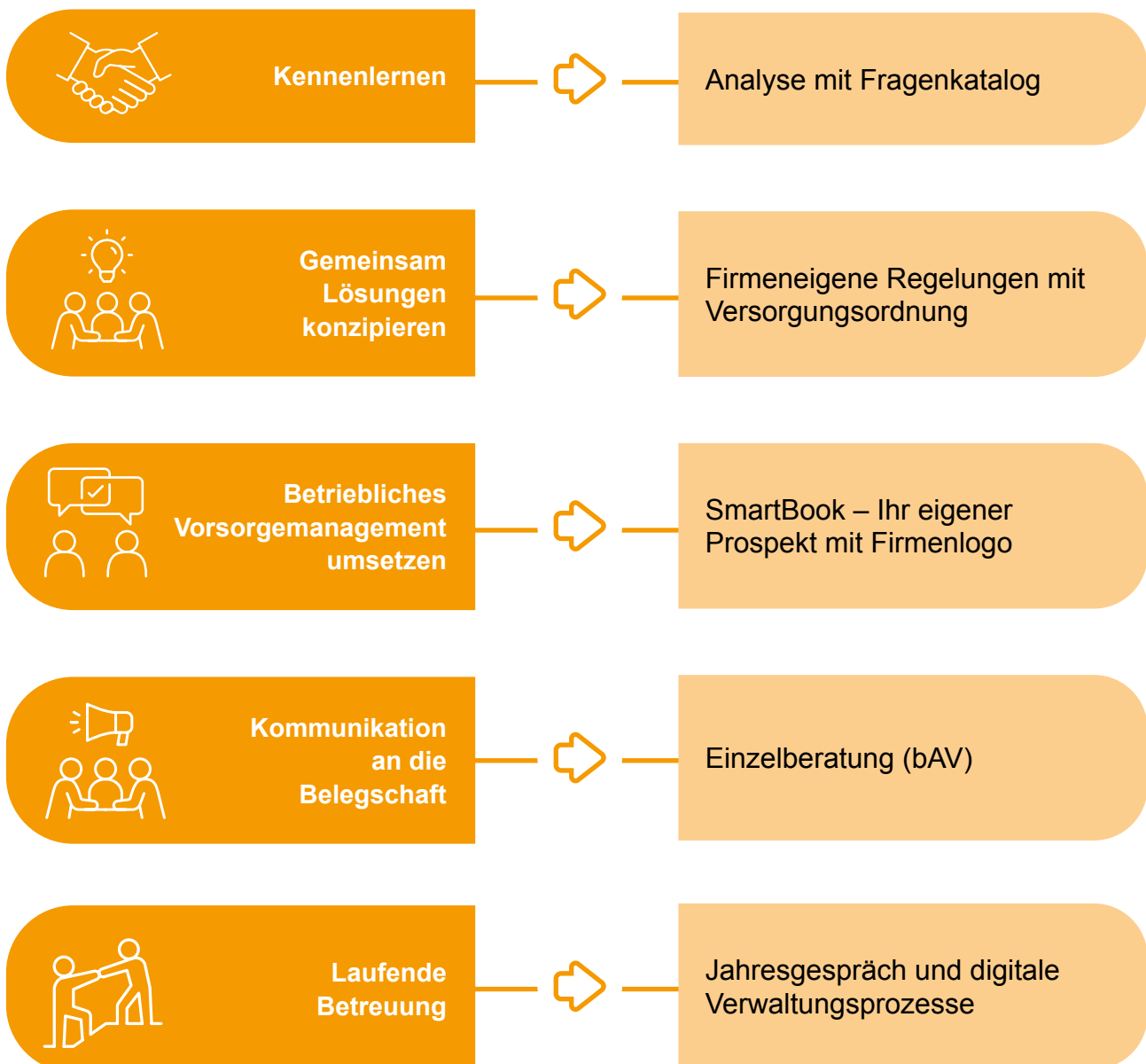
Pensionszusagen-Check und Neuordnung der Altersversorgung

Damit bestehende Versorgungssysteme nicht zur Last werden, empfiehlt sich eine regelmäßige Überprüfung. Mit einem Pensionszusagen-Check ermittelt der Münchener Verein Ihre Lücken in der Versorgung und mit Hilfe der Experten von febs Consulting GmbH. Die Kosten übernimmt unser Partner Münchener Verein für Sie.

In 5 Schritten zum betrieblichen Vorsorgemanagement

Mit Hilfe von geprüften Kriterienkatalogen berät Sie der Münchener Verein umfassend und unterstützt bei der Umsetzung eines betrieblichen Vorsorgemanagements in Ihrem Unternehmen.

Der Beratungsprozess unseres Partners Münchener Verein in der betrieblichen Altersversorgung wurde vom Institut für Vorsorge und Finanzplanung GmbH geprüft, zertifiziert und ausgezeichnet.



Gut aufgehoben im Versorgungswerk

Die handwerklichen Versorgungswerke sind Vorsorgeeinrichtungen, die von selbstständigen Handwerksmeistern und deren Innungen gegründet wurden. Sie bieten moderne Vorsorge- und Versicherungslösungen für den privaten und betrieblichen Bereich. Die Mitglieder profitieren über spezielle Rahmenverträge von besonders günstigen Konditionen.

Präferierter Partner bayerischer Tarifverträge

Der Münchener Verein ist in der betrieblichen Altersversorgung in zahlreichen Tarifverträgen verankert und als präferierter Partner geschätzt. Seit Jahrzehnten arbeitet er vertrauensvoll mit den verschiedenen Organen des Handwerks zusammen und der Zentralverband des Deutschen Handwerks (ZDH) hat ihn als berufsständischen Versicherer für das Handwerk anerkannt.



Arbeitsgemeinschaft der handwerklichen Versorgungswerke e. V.
 Goethestr. 52 · 80336 München
 Service Telefon 089/54 04 19 01
 info@versorgungswerk-handwerk.de
 www.versorgungswerk-handwerk.de

Ihr Ansprechpartner

Dies ist eine Marketingunterlage. Es gelten die jeweils aktuellen Allgemeinen Versicherungsbedingungen und Tarifbestimmungen. Diese Unterlagen stellen wir Ihnen auf Wunsch gerne zur Verfügung. Bildnachweise: Titel © NDABCREATIVITY / stock.adobe.com, Seite 2/3 © Jacob Lund / stock.adobe.com, Seite 4 © Panumas / stock.adobe.com, Seite 6 © Jacob Lund / stock.adobe.com