



# GemeinsamGesund

Gesund für Ihren Betrieb. Gesund für Ihre Mitarbeiter.

# Inhalt

## Warum bKV?

- [Vorteile für Sie als Arbeitgeber](#)
- [Vorteile für Ihre Mitarbeiter](#)
- [Eine bKV kann Fehlzeiten reduzieren](#)
- [Fluktuation und deren Kosten senken](#)
- [Leichter neue Mitarbeiter gewinnen](#)
- [Eine bKV ist die günstigste Personalzusatzleistung](#)

## Wissen

- [Was ist eine betriebliche Krankenversicherung \(bKV\)?](#)
- [Vorteile der bKV gegenüber einer „normalen“ Zusatzversicherung](#)
- [So funktioniert die bKV](#)



# Inhalt

## Das Produkt bKV GemeinsamGesund

- [Die obligatorischen bKV-Tarife auf einen Blick](#)
- [Die fakultativen bKV-Tarife auf einen Blick](#)
- [GemeinsamGesund Start – der perfekte Einstieg](#)
- [GemeinsamGesund Budget – maximale Leistungsvielfalt](#)
- [GemeinsamGesund Klinik – bessere Genesung im Krankenhaus](#)
- [Mehr für alle – Flexibilität für Mitarbeiter](#)

## Gesundheits-Services

- [Kostenlose Services rund um die Gesundheit](#)
- [Leistungen einreichen und mehr](#)

## So einfach geht bKV mit uns

- [Alles digital erledigen](#)
- [Maximale Unterstützung](#)



# Inhalt



## Steuern, Arbeitsrecht, Datenschutz

- [Steuerliche Behandlung der bKV](#)
- [Arbeitsrechtliche Regelung](#)
- [Datenschutzrechtliche Regelung](#)

## Details

- [Gruppenbildung](#)
- [Die Budget-Tarife im Detail](#)
- [Lücken im Gesundheitsschutz schließen](#)
- [Leistungsbeispiele](#)

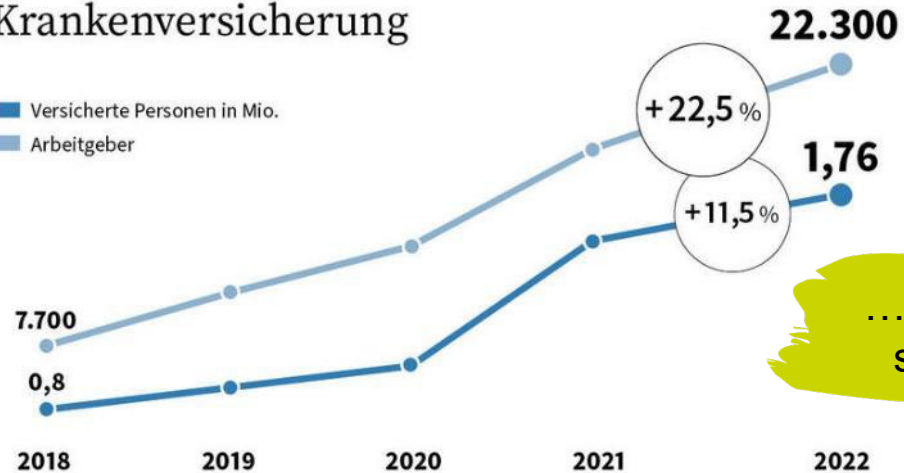


# Warum bKV?

# bKV ist Top-Thema in Betrieben

## Boom bei betrieblicher Krankenversicherung

■ Versicherte Personen in Mio.  
■ Arbeitgeber



Quelle: PKV-Verband (2023)

0170-240123-2

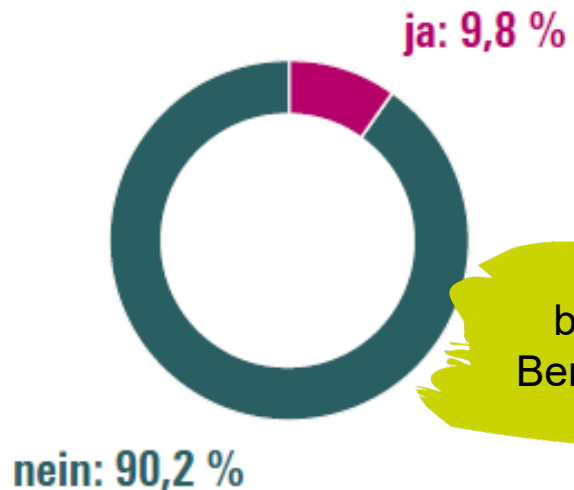
... und der Trend  
setzt sich fort!

# Mit der bKV haben Unternehmen einen Wettbewerbsvorteil

## Angebot einer betrieblichen Krankenversicherung

Wird über den Arbeitgeber eine Krankenzusatzversicherung angeboten?

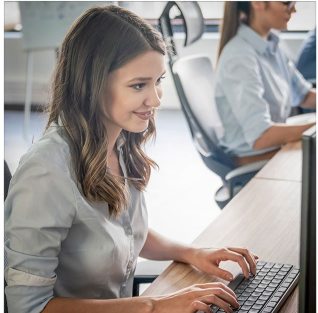
Antworten der befragten Betriebsräte, in %



bKV ist unter den Top-3  
Benefits bei Arbeitnehmern!

Quelle: WSI-Betriebsrätebefragung 2016, eigene Berechnungen

**WSI**



# Die bKV ist Problemlöser bei aktuellen betrieblichen Herausforderungen



# Vorteile für Sie als Arbeitgeber

## Fachkräfte & Talente finden

Ein besserer Gesundheitsschutz ist als Sozialleistung für qualifizierte Mitarbeiter interessant. Ihr Unternehmen wird im Wettbewerb attraktiver.

## Mitarbeiter binden

Häufiger Personalwechsel führt oft zu Wissensverlusten in Unternehmen. Durch eine bKV werden Ihre Mitarbeiter motiviert und das bindet diese an Ihr Unternehmen.

## Soziales Engagement zeigen

Die bKV ist eine großartige Möglichkeit, Verantwortung gegenüber Ihrer Belegschaft zu zeigen. Wenn Ihre Belegschaft sich wohl fühlt, zeigt sich das im Unternehmenserfolg.

## Gesunde und motivierte Mitarbeiter

Eine bKV bietet nachhaltige Leistungen zur Vorbeugung von Krankheiten und hilft im Krankheitsfall durch eine bessere medizinische Versorgung und schnellere Terminfindung bei Fachärzten. Das kann Ausfallzeiten und Krankheitstage reduzieren.

# Vorteile für Sie als Arbeitgeber

## Absetzbarkeit als Betriebsausgabe

Die Beiträge der bKV können als gewinnmindernde Betriebsausgaben angesetzt werden.

## Verringerung altersbedingter Gesundheitskosten

Vorbeugen ist besser. Es zeigt sich, dass durch ein geschicktes Gesundheitsmanagement im Betrieb die Krankheitsausfälle reduziert werden und die Mitarbeiter besser gesund bleiben.

## Senkung der Ausfallzeiten

Krankheitsbedingte Ausfallzeiten lassen sich durch ein effizientes Gesundheitsmanagement im Betrieb vermeiden. Das senkt auch die Umsatzverluste.

## Günstiger als eine Lohnerhöhung

Die Beiträge gelten als Sachlohn und sind mit bis zu 50 € monatlich steuer- und sozialabgabefrei. Eine bKV und insbesondere zahnärztliche Leistungen sind oft sogar beliebter als eine Gehaltserhöhung.

# bKV begeistert Arbeitnehmer

## Sofortiger Versicherungsschutz

Mit einer bKV wird Ihren Mitarbeitern ein sofort erlebbarer Mehrwert geboten. Es gibt keine Wartezeiten.

## GKV-Leistungen sinnvoll ergänzen

Mit einer bKV bieten Sie Ihren Mitarbeitern eine bessere medizinische Versorgung, welche die Leistungen der GKV oder PKV sinnvoll ergänzt.

## Aufnahmegarantie / keine Gesundheitsprüfung

Alle Arbeitnehmer erhalten Zugang zur bKV (Gleichbehandlung). Ein Vorteil, wenn eine bestehende gesundheitliche Beeinträchtigung eine private Krankenzusatzversicherung bisher unmöglich machte.

## Weiterführung privat möglich

Bei Ausscheiden aus der Firma oder bei Rentenbeginn (Vollrente) kann der Schutz privat fortgeführt werden.

# Alle profitieren von einer bKV

## Arbeitgeber

- Leichter neue Talente und Fachkräfte gewinnen
- Mitarbeiter stärker an die Firma binden
- Bessere Gesundheitsleistungen bieten und damit Personalkosten und Fluktuation reduzieren
- Soziales Engagement steigert die Zufriedenheit und damit die Weiterempfehlungsquote
- Fördern die Gesundheit ihrer Mitarbeiter nachhaltig und effektiv, das kann Fehlzeiten dauerhaft reduzieren
- Bieten den Mitarbeitern eine äußerst beliebte Zusatzleistung, für eine gesunde Work-Life-Balance
- Können die bKV als Betriebsausgabe absetzen
- Die bKV ist als Sachbezug steuer- und sozialversicherungsfrei
- Erhalten von uns eine perfekte Unterstützung bei der Einrichtung der bKV in der Firma, durch schlanke digitale Prozesse

## Mitarbeiter

- Erhalten einen kostenlosen Gesundheitsschutz, finanziert durch die Firma
- Bekommen Zugang zu privatärztlichen Leistungen und schließen damit Lücken in ihrer Versorgung
- Erleben sofort den großen Mehrwert, denn es gibt keine Wartezeiten
- Für bereits begonnene oder angeratene Behandlungen wird in vielen Tarifen ab Versicherungsbeginn geleistet
- Haben keine Gesundheitsprüfung und damit eine Annahmegarantie, auch bei Vorerkrankungen
- Können bei Renteneintritt (Vollrente) oder Firmenaustritt den Versicherungsschutz privat weiterführen
- Genießen hilfreiche Services wie Gesundheitshotline, Arzt-Termin-Service, Zweitmeinungs-Service u.v.m.



# Fehlzeiten reduzieren

Mit einer bKV können Sie nachhaltig  
die Personalkosten senken



# Das kostet 1 Tag Arbeitsausfall

429 € pro AU-Tag

- Produzierendes Gewerbe ohne Bau

311 € pro AU-Tag

- Baugewerbe

276 € pro AU-Tag

- Handel, Verkehr, Gastgewerbe

436 € pro AU-Tag

- Finanz-, Versicherungs-,  
Unternehmensdienstleister

257 € pro AU-Tag

- Öffentlicher Dienst, sonst. Dienstleister,  
Gesundheit, ...

Eine Ersatz-Arbeitskraft kostet etwa 300 - 500 € pro AU-Tag



# Fehlzeiten kosten viel Geld



münchener verein  
Zukunft. In besten Händen.

Beispiel: Baugewerbe (Unternehmen mit 100 Mitarbeitern)

Anzahl Personen		AU-Tage pro Jahr <sup>1</sup>		Kosten pro Fehltag <sup>2</sup>		Gesamtkosten durch Fehlzeit pro Jahr
50 Frauen	x	13,9	x	311 €	=	216.145 €
50 Männer	x	20,8	x	311 €	=	323.440 €
Kosten Gesamt						539.585 €
50 Frauen	x	11,9	x	311 €	=	185.045 €
50 Männer	x	18,8	x	311 €	=	292.340 €
Kosten Gesamt						477.385 €

**Ersparnis durch Reduzierung um Ø 2 Fehltage**

**62.200 €**

**Beitrag zur bKV Budget 600, z. B. 20,90 € mtl. für 100 MA**

**25.080 €**

Quellen: <sup>1</sup> BKK Gesundheitsreport 2022

<sup>2</sup> Kosten-Übersicht Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin BAuA, 2021  
Beiträge bKV Budget 600 ohne Beitragsbefreiung



# Wie hilft die bKV Fehltage zu reduzieren?

## Vorsorgeuntersuchungen

Vorsorgeuntersuchungen bieten einen wichtigen Beitrag zur Früherkennung von Krankheiten, denen man dadurch wirksamer vorbeugen kann.

## Schnelle Arzttermine

Schnell und zeitnah vereinbarte Arzttermine reduzieren Verzögerungen oder die Verschleppung von Krankheiten.

## Bessere Versorgung im Krankenhaus

Eine bessere Betreuung und Versorgung im Krankenhaus trägt zu einer schnelleren Genesung bei. Schnellerer OP-Termin, beste Spezialisten, bessere Medizintechnik können Folgeproblematiken verringern.




# Fluktuationskosten senken

Mit einer bKV können Sie nachhaltig  
die Personalkosten senken



# Das kostet die Kündigung eines qualifizierten Mitarbeiters



4.267 €	• Austrittskosten (z.B. Entgeltfortzahlung bei Freistellung oder Überstunden der Kollegen)
10.706 €	• Such- und Auswahlkosten (z.B. Kosten von Stellenanzeigen oder das Sichten von Unterlagen)
4.099 €	• Eintrittskosten (z.B. höheres Gehalt des neuen Mitarbeiters oder Kosten der Einarbeitung)
16.819 €	• Opportunitätskosten (z.B. Kosten für den Produktivitätsverlust)
7.178 €	• Aufschlag Fehlbesetzung

**Gesamt: 43.069 €**

Quelle: <https://io-group.de/fluktuation-fluktuationskosten-verdeckte-gewinnvernichtung/>

## Mögliche Reduzierung der Fluktuationskosten um fast 43.000 € pro Mitarbeiter

Kosten für neue  
Mitarbeiter

43.069 €



bKV-Beitrag  
im Jahr (Budget 600)

250,80 €

Mit einer bKV werden Fachkräfte stärker an die Firma  
gebunden – das senkt die Fluktuationskosten.

# Leichter neue Mitarbeiter gewinnen

Mit einer bKV punkten Sie mit Ihrem Betrieb  
bei Fachkräften





Gesund  
vorsorgen

# Mitarbeiter wollen gesund leben und arbeiten

Mitarbeiter haben heute genaue Vorstellungen von ihrer neuen Arbeitswelt. Eine gesunde Work-Life-Balance und flexibles Arbeiten sind angesagt.

87 %

der AN sagen,  
dass Gesundheit  
das Wichtigste im  
Leben ist\*



Gesund  
bleiben

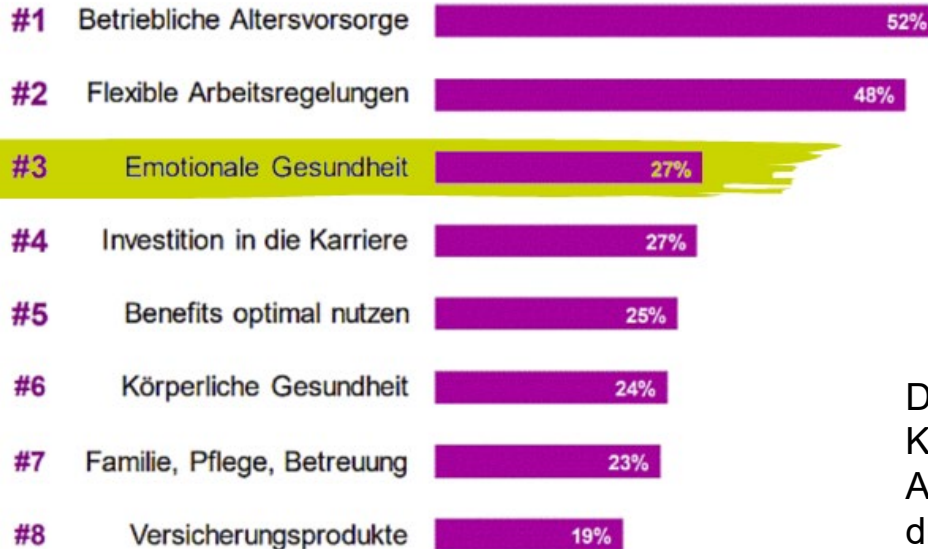


Die bKV leistet einen  
wichtigen Beitrag zur  
Nachhaltigkeit im  
Betrieb

\* Stepstone Trendstudie: „Jobs nach Maß - was Fachkräfte wollen“

# Auf welche Benefits sollen sich Arbeitgeber konzentrieren?

Welche Themen soll Ihr Arbeitgeber am meisten unterstützen oder als Schwerpunkt setzen? Als Top 3 angegeben.



Eine bKV zählt zu den dritt wichtigsten Zusatzleistungen

Die bAV und die betriebliche Krankenversicherung (bKV) sind für Arbeitnehmer zwei wichtige Bausteine für die Absicherung. Und sie spielen in der Mitarbeitergewinnung für Arbeitgeber zunehmend eine essenzielle Rolle.

Vergleichsgruppe: Alle Beschäftigten.  
 Quelle: 2022 Global Benefits Attitudes Survey, Deutschland

VersicherungsJournal Medienspiegel 8.6.2022



Gesunde  
Ernährung  
liegt im Trend

Handy und  
Dienstwagen?  
Sind out...



Work-Life-Balance  
ist wichtig



## Arbeitgeber sollen die Gesundheit unterstützen

Beschäftigte wünschen sich heute, dass der Arbeitgeber sie in punkto körperlicher Gesundheit unterstützt.

Für 60 % der Befragten sind Gesundheitsprogramme der Firma ein wichtiger Grund, im Unternehmen zu bleiben.

Für 55 % war das ein Grund, zu ihrem aktuellen Arbeitgeber zu wechseln.

Mit der bKV GemeinsamGesund gehen Sie als Arbeitgeber noch mehr auf diese Wünsche ein.

# Günstige Personalzusatzleistung

Die bKV kann viel zum kleinen Beitrag





# Gehaltserhöhung?

## In Gesundheit investieren ist cleverer!

Im Vergleich: bKV ist günstiger als Gehaltserhöhung

	Gehaltserhöhung	bKV Budget 600
Gehaltserhöhung / bKV-Beitrag	93,00 €	20,90 €
Arbeitgeber-Aufwand inkl. Sozialabgaben etc.	110,60 €	20,90 €
Netto für Arbeitnehmer	50,00 €	50,00 €

**600 €**

mehr Netto p.a.  
für Mitarbeiter

### Leistungs-Beispiel

Leistung für Krebsfrüherkennung 130 €

Leistung Check-up wie großes Blutbild 150 €

Leistung für Osteopathie beim Heilpraktiker 220 €

Leistung für Physiotherapie 100 €

Mehr Netto für AN **600 €**

**Weniger AU Tage durch bessere Vorsorge!**

Beispielrechnung Gehaltserhöhung: Angestellter, geb. 2000 in Bayern, ledig, Stkl. I, keine Kinder, Gehalt 3.000 € brutto mtl. (nach Gehaltserhöhung 3.093 € brutto mtl.), Kirchensteuer 8 %, in allen Bereichen sozialversicherungspflichtig, KV-Beitragsatz 14,6 %, Zusatzbeitragsatz 1,6 %. Monatsbeitrag bKV Budget ohne Beitragsbefreiung. Zum Vergleich wurde das jährliche Budget von 600 € durch 12 Monate geteilt.



# Die bKV ist im Vergleich eine sehr günstige Zusatzleistung

Kosten für Dienstwagen:  
400 € mtl.<sup>1</sup>

bKV Start  
**5,90 € mtl.**<sup>6</sup>  
  
bKV Budget 600  
**20,90 € mtl.**<sup>6</sup>

ÖPNV Ticket (München):  
101,80 € mtl.<sup>5</sup>

BahnCard 50  
2. Klasse:  
20,33 € mtl.<sup>2</sup>

Mitgliedschaft im Fitnessstudio (Body and Soul):  
69 € mtl.<sup>3</sup>

Essensgutscheine:  
138 € mtl.<sup>4</sup>  
  
max. 6,90 €/Tag,  
20 Tage/Monat

**87 %**  
der AN sind der Meinung:  
Gesundheit ist das Wichtigste<sup>7</sup>

Quellen:

- <sup>1</sup> <https://www.mobexo.de/blog/firmenwagen-kosten-arbeitgeber/>
- <sup>2</sup> <https://www.bahn.de/angebot/bahncard/bahncard50-2-klasse>
- <sup>3</sup> <https://www.bodyandsoul.de/>
- <sup>4</sup> <https://billyard.de/essenszuschuss/>
- <sup>5</sup> <https://www.mvg.de/tickets-tarife/abonnement/isarcardjob.html>  
(Zone M+1 oder 3 Zonen, Stand: 02.2023)
- <sup>6</sup> Beiträge obligatorische bKV sind ohne Beitragsbefreiung
- <sup>7</sup> Stepstone Trendstudie: „Jobs nach Maß - was Fachkräfte wollen“

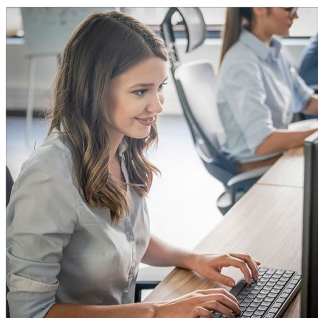
# Wissen

Was ist eine betriebliche Krankenversicherung?



## Qualifizierte Mitarbeiter finden

## Fluktuation in der Firma senken



## Gute Mitarbeiter binden

# Was ist eine bKV?

- Die bKV ist **eine Krankenzusatzversicherung**, die Sie als Arbeitgeber Ihren Mitarbeitern anbieten.
- Dabei entscheiden Sie, ob die Beiträge von Ihrem Betrieb übernommen werden (die häufigste Form der bKV) oder ob Ihre Mitarbeiter diese selbst finanzieren.



Gesund  
vorsorgen

Gesund  
erhalten



Gesund  
bleiben

## Was kann die bKV?

- Sie **schließt Lücken** in der vorhandenen, meist gesetzlichen Krankenversicherung und sorgt für eine Aufbesserung bei privat Versicherten.
- Die bKV sichert allen Mitarbeitern eine **bessere medizinische Versorgung**, auch durch privatärztliche Leistungen.
- Sie bietet Gesundheits-Vorsorge und hilft bei Krankheit, z.B. durch schnellere Arzttermine, besser gesund zu werden und damit **Ausfallzeiten zu reduzieren**.



# Die Vorteile einer bKV gegenüber einer normalen KV-Zusatzversicherung

- **Aufnahmegarantie** für alle Mitarbeiter
- **Keine Gesundheitsprüfung** in der arbeitgeberfinanzierten Variante
- **Sofortiger Versicherungsschutz** = sofort erlebbarer Mehrwert
- **Günstigere Beiträge** durch das Kollektiv
- Die Beiträge gelten als **Sachbezug** und können als Betriebsausgaben abgesetzt werden

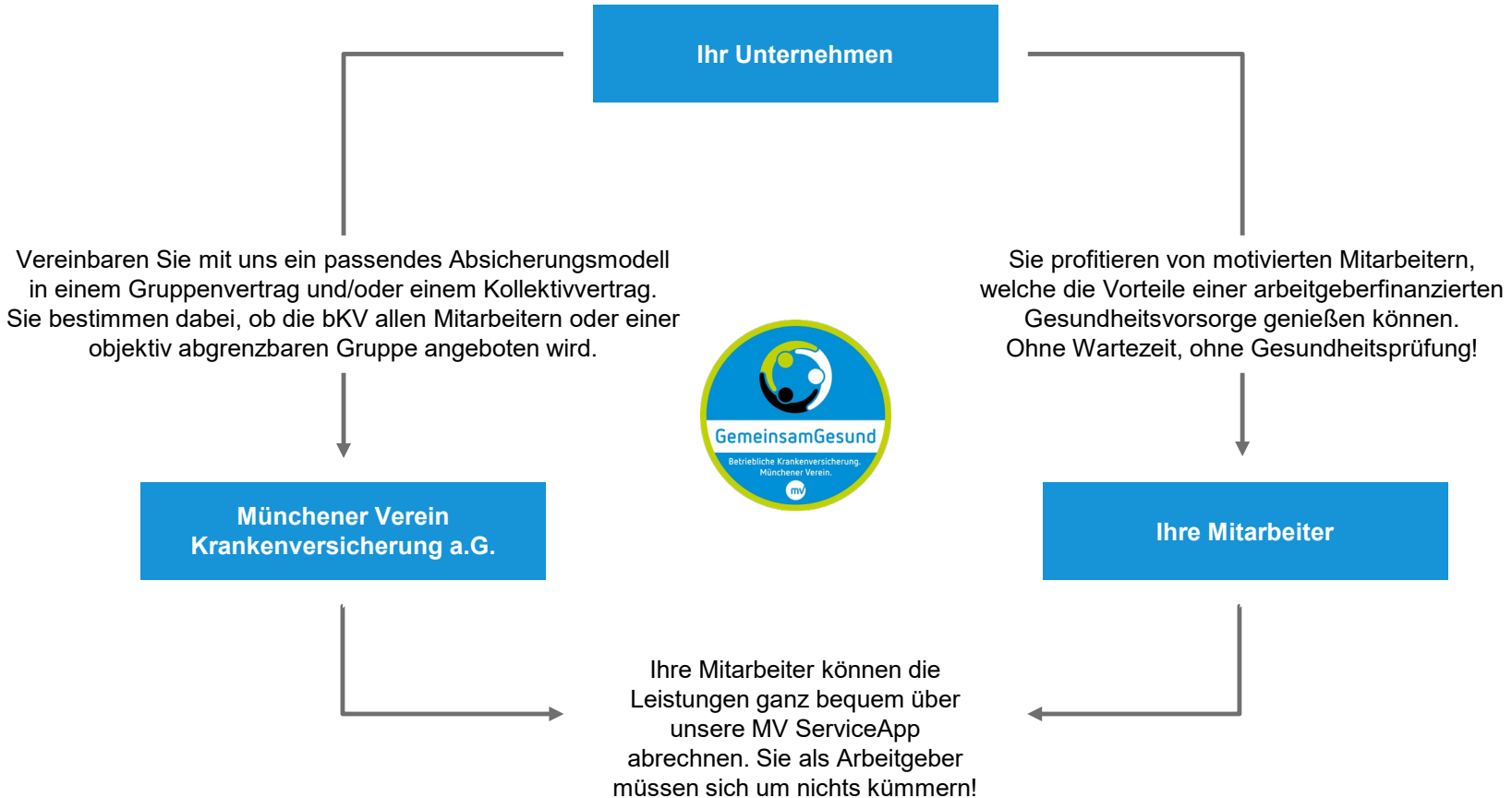
# Sie haben die freie Wahl



Viele Gestaltungsmöglichkeiten

- Sie als Arbeitgeber entscheiden darüber, **welche Leistungen** Ihre Mitarbeiter erhalten. Diese können nach objektiven Gruppen auch unterschiedlich (hoch) sein.
- Ob Ihre **Firma die Beiträge finanziert** (obligatorische bKV) oder **die Mitarbeiter selbst** (fakultative bKV), steht Ihnen frei.
- Eine **Kombination aus beiden Modellen** ist am sinnvollsten, um die steuerlichen Vorteile voll auszuschöpfen und gleichzeitig Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, den Schutz upzugraden und deren Familie mitzuversichern.

# So funktioniert die bKV

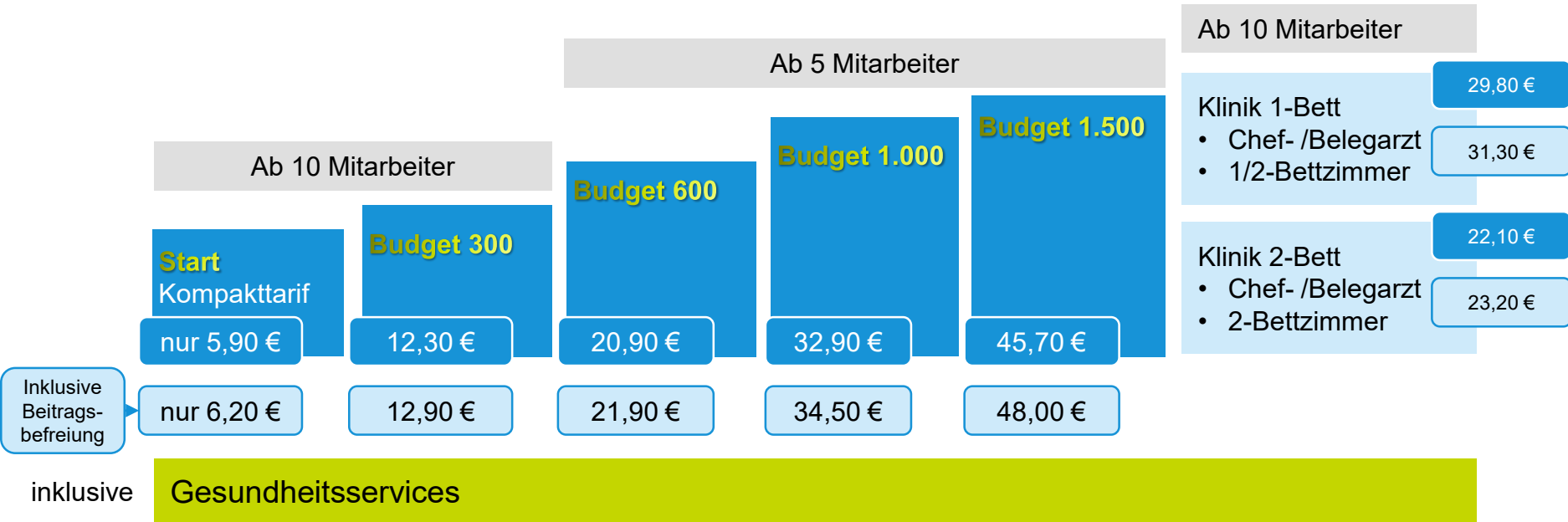




# Das Produkt bKV GemeinsamGesund

Die neue betriebliche Krankenversicherung (bKV)

# Die obligatorischen bKV-Tarife



Laut Funk-Umfrage werden von den Unternehmen vor allem Vorsorge-, Zahnersatz- und Sehhilfe-Leistungen bevorzugt.

# Die fakultativen bKV-Tarife



## Ab 10 Mitarbeiter

### Klinik 1-Bett

- Chef- /Belegarzt
- 1/2-Bettzimmer

ab 5,93 €\*\*  
ab 10,20 €\*

### Klinik 2-Bett

- Chef- /Belegarzt
- 2-Bettzimmer

ab 5,66 €\*\*  
ab 9,50 €\*

## Ab 5 Mitarbeiter

### Ab 10 Mitarbeiter

**Budget 300**

0 – 15 Jahre

8,60 €\*  
16,40 €\* (for 16-70 Jahre)

**Budget 600**

10,80 €\*  
27,80 €\* (for 16-70 Jahre)

**Budget 1.000**

13,60 €\*  
40,90 €\* (for 16-70 Jahre)

**Budget 1.500**

16,30 €\*  
53,70 €\* (for 16-70 Jahre)

inklusive

Gesundheitsservices in der AG- und AN-finanzierten bKV

\* Beitrag ohne Alterungsrückstellungen

\*\* Beitrag mit Alterungsrückstellungen

# Das hebt uns vom Markt ab!

✓ Laufende und begonnene Behandlungen sind in den Start-/Budgettarifen ab Versicherungsbeginn mitversichert (bei Klinik-Tarifen ab 25 Mitarbeitern)

✓ Vorsorgeuntersuchungen können Ihre Mitarbeiter ohne Altersgrenzen und Zeitabstände nutzen

✓ Auch PKV-Versicherte können versichert werden

✓ Keine unterjährige Budget-Teilung

✓ Familienangehörige können mitversichert werden

**ASCORE**  
HERAUSRAGEND

5/5/5/5/5/5

Münchener Verein  
Krankenversicherung a. G.  
Budget 300 / 600 / 1000 / 1500  
(Tarifstufen 260 / 261 / 263 / 265)

bKV-Budget (Ambulant, Zahn)  
05 | 2023 [ascore.de/scorings](https://ascore.de/scorings)

**ASCORE**  
HERAUSRAGEND

5/5/5/5/5/5

Münchener Verein  
Krankenversicherung a. G.  
Klinik 1-Bett  
(Tarifstufe 291)

bKV-Stationär  
05 | 2023 [ascore.de/scorings](https://ascore.de/scorings)

WIRKUNGSRATING  
**Nachhaltigkeit**

SEHR GUT 81/100

GemeinsamGesund Budget  
Münchener Verein Krankenversicherung a. G.

Gültig bis 04/2024  
CONCERN-RATING.DE

Investition  
und für Ihre  
**Cash.**

**SIEGER**

2023 | FINANCIAL  
ADVISORS  
AWARD

KATEGORIE: BETRIEBLICHE  
KRANKENVERSICHERUNGEN

**bKV GemeinsamGesund**  
Münchener Verein



# Die Highlights - arbeitgeberfinanziert

## Keine Gesundheitsprüfung

Alle Mitarbeiter werden aufgenommen, das trägt zur Chancengleichheit bei und hilft auch gerade älteren Mitarbeitern

## Leistung für laufende Behandlungen

Wir leisten ab Versicherungsbeginn auch für angeratene oder laufende Behandlungen in den Start-/Budgettarifen (bei den Klinik-Tarifen ab 25 Mitarbeiter)

## Beitragsbefreiung wählbar

Wenn Sie diesen Baustein vereinbaren, zahlen Sie während AU-Zeiten Ihrer Mitarbeiter, Elternzeit, Sabbatical etc. keine Beiträge für max. 36 Monate.  
**Ihre Mitarbeiter haben während dieser Zeit vollen Versicherungsschutz!**

**Keine Wartezeiten**  
Sofort erlebbarer Mehrwert für die Mitarbeiter.

In allen bKV-Tarifen

**Kostenfreie Gesundheitsservices**  
24/7 Gesundheitshotline, Arzt-Termin-Service, Zweitmeinung, Gesundheitsportal u.v.m.



# Die Highlights - arbeitnehmerfinanziert

## Einfache Aufstockung der Leistungen

Ihre Mitarbeiter können ohne Gesundheitsprüfung den Schutz verdoppeln (Kollektivvertrag nötig).

## Familienangehörige<sup>1</sup> günstig mitversichern

Die Familienangehörigen Ihrer Mitarbeiter können im Umfang des gleichen Tarifpaketes wie Ihre Arbeitnehmer eine Absicherung wählen. Höherer Versicherungsschutz ist ohne Öffnungsklausel mit Gesundheitsprüfung möglich.

## Keine Gesundheitsprüfung (ersten 3 Monate)

Werden die Leistungen aufgestockt oder die Familie mitversichert, so verzichten wir in den ersten 3 Monaten nach Beginn des Kollektivvertrages oder ab Firmeneintritt auf die Gesundheitsprüfung.

**TOP**

**Keine  
Wartezeiten**  
Sofort erlebbarer Mehrwert für die Mitarbeiter.

**Kostenfreie  
Gesundheitsservices**  
24/7 Gesundheitshotline,  
Arzt-Termin-Service, Zweit-  
meinung, Gesundheitsportal  
u.v.m.

In allen  
bKV-Tarifen

<sup>1</sup> Familienangehörige sind Ehegatten, Lebenspartner in häuslicher Gemeinschaft und Lebenspartner nach dem Lebenspartnerschaftsgesetz (LPartG) und Kinder bis zum vollendeten 27. Lebensjahr, soweit eine Unterhaltsberechtigung gegeben ist.

# Beitragsbefreiung

Für die Zeit der Beitragsbefreiung während entgeltfreier Zeiten werden keine Beiträge gezahlt. Die versicherte Person behält jedoch ihren vollen Anspruch auf Leistungen!

## Wann gilt das?

- Bei Arbeitsunfähigkeit der versicherten Person wegen Krankheit oder Unfall
- In der Elternzeit nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG)
- Bei Pflege eines nahen Angehörigen nach dem Pflegezeitgesetz (PflegeZG)
- Bei vorübergehender Freistellung von der Pflicht zur Arbeitsleistung aus einem anderen Grund, wie z.B. Sabbatical

Die Beitragsbefreiung gilt je Anlass für maximal 36 Monate während der gesamten Vertragsdauer.



# Hilfreiche Gesundheitsservices

## Gesundheits-Hotline

Unabhängige medizinische Fachleute beraten Ihre Mitarbeiter rund um die Uhr, auch an Sonn- und Feiertagen.

## Arzt-Termin-Service

Hilfe bei der Arztsuche sowie schnelle Termine bei Fachärzten oder Spezialisten in der Nähe.

## Zweit-Meinungs-Service

Ein Team von Fachärzten prüft Befunde, Heil- und Kostenpläne und berät Ihre Mitarbeiter. Auf Wunsch mit Terminvermittlung beim Facharzt.

## Gesundheits-Portal

Ihre Mitarbeiter finden hier umfangreiche Informationen zu Behandlungen, Medikamentendatenbank sowie Facharzt- und Krankenhaussuche.

## Videos zu Ergonomie & Bewegung

Tipps und Übungen für einen gesunden Körper und zur Vorbeugung von Fehlhaltungen.

## MV ServiceApp

Hier können Ihre Mitarbeiter Rechnungen einreichen, Leistungsmittelungen empfangen oder eigene Daten einsehen und ändern.

**24/7  
Service**







# GemeinsamGesund Start

Günstiger Kompakt-Tarif  
Schwerpunkt Vorsorge & Prävention



# GemeinsamGesund Start im Überblick

- 100 % für Vorsorge, Schutzimpfungen, Malariaprophylaxe max. 100 € alle 3 VJ
- 100 % für Sehhilfen (Brillen, Kontaktlinsen) inkl. Reparatur, max. 100 € alle 3 VJ
- 100 % für Zahnprophylaxe (professionelle Zahnreinigung), max. 25 € je VJ
- 100 % für Präventionskurse max. 25 € je VJ

Alle Leistungen sind nachhaltig.  
Warum das so ist, erfahren Sie von Ihrem Berater.



# Tarif Start - Leistungen im Detail

## 100 % bis zu 100 € innerhalb von 3 Versicherungsjahren für

- **Vorsorgeuntersuchungen**

Unabhängig von Altersgrenzen und Zeitabständen. Dazu zählen z.B. die Kosten für Untersuchungen in der Schwangerschaft, Kinder- und Jugendlichen-Vorsorge, Früherkennung von Krebserkrankungen, Gesundheitsuntersuchungen zur Früherkennung von Krankheiten.

- **Schutzimpfungen**

Impfberatung – Impfung – Impfstoffe

- **Malariaprophylaxe**

## 100 % bis zu 100 € innerhalb von 3 Versicherungsjahren für

- **Sehhilfen**

zum Ausgleich einer Fehlsichtigkeit wie Brillengestelle, Gläser und deren Reparatur, Kontaktlinsen



# Tarif Start - Leistungen im Detail

## 100 % bis zu 25 € je Versicherungsjahr für

- **Präventionskurse**

100 % der erstattungsfähigen Aufwendungen  
bis zu 25 € innerhalb eines Versicherungsjahres

## 100 % bis zu 25 € je Versicherungsjahr für

- **Zahnmedizinische Individualprophylaxe**

100 % der erstattungsfähigen Aufwendungen  
bis zu 25 € innerhalb eines Versicherungsjahres  
für die professionelle Zahnreinigung aller Zähne (GOZ-Nr. 1040).



# Es gibt schon Zuschüsse für Ihre Mitarbeiter?

## GemeinsamGesund Start passt da noch optimal drauf!

### Beispiel:

Ihr Betrieb bietet den Mitarbeitern bereits z. B. Tankgutscheine. Geht dann noch eine bKV? → **Ja!**

Tankgutschein	44 €
Sachbezug gesamt	44 €
bKV-Beitrag	5,90 €
<b>Gesamt mtl.</b>	<b>49,90 €</b>

nur **5,90 €**  
pro Mitarbeiter  
ohne Beitrags-  
befreiung

Die 50 € Sachbezugsgrenze wurde durch GemeinsamGesund Start maximal und damit ideal ausgeschöpft.

Es kann aber auch noch mehr bKV sein ...



# GemeinsamGesund Budget

Vielfältige Leistungen mit 4 Budgethöhen zur Auswahl  
Optional mit Beitragsbefreiung



# GemeinsamGesund Budget im Überblick

- 100 % für Zahnbehandlung
- 100 % für Zahnersatz
- 100 % für Schmerzlinderung im Zusammenhang mit Zahnersatz, Zahnbehandlung und Kieferorthopädie
- 100 % für Zahnprophylaxe
- 100 % für Kieferorthopädie bei Unfall
- 100 % für Vorsorgeuntersuchungen – unabhängig von Altersgrenzen / Zeitabständen
- 100 % für Schutzimpfungen inkl. Beratung, Impfung und Impfstoff, Malariaprophylaxe
- 100 % für Naturheilverfahren durch Ärzte oder Heilpraktiker inkl. der in diesem Zusammenhang verordneten Arznei- und Verbandmittel, Osteopathie
- 100 % für zertifizierte Präventionskurse

**Viele Leistungen sind nachhaltig.**  
Warum das so ist, erfahren Sie von Ihrem Berater.



# GemeinsamGesund Budget im Überblick

- 100 % für ärztlich verordnete Arznei- u. Verbandmittel
- 100 % für Heilmittel
- 100 % für Hilfsmittel inkl. Kosten für deren Reparatur, Wartung
- 100 % für Neuanschaffung, Wartung, Reparatur oder Ersatz eines Hörgeräts
- 100 % für Kommunikationshilfen (z. B. Dolmetscher für Gebärdensprache)
- 100 % für Sehhilfen (Brillen, Kontaktlinsen)<sup>1</sup>
- 100 % für operative Sehschärfenkorrektur (z.B. LASIK)

<sup>1</sup> Je Versicherungsjahr bis maximal:

150 € in Tarifstufe Budget 300, 300 € in Tarifstufe Budget 600, 500 € in Tarifstufe Budget 1.000, 750 € in Tarifstufe Budget 1.500







# GemeinsamGesund Klinik

Damit Ihre Mitarbeiter schneller und besser wieder gesund werden.



# Kassenleistung mit Upgrade!



GemeinsamGesund	Klinik 1-Bett	Klinik 2-Bett
Keine Wartezeit		✓
Weltweite Geltung		✓
Freiberufliche oder Beleg-Hebammen und -Entbindungspfleger		✓
Privatärztliche Behandlung durch Chef-/ Belegarzt		✓
Erstattung ärztlicher Leistungen in besonderem Maße		✓ Sogar über die Höchstätze der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) hinaus
Übernahme der nach Vorleistung GKV / PKV verbleibenden Kosten für Regelleistungen		✓
Übernahme der Wahlleistungen, wenn GKV / PKV die Leistung ablehnt		✓
Stationäre psychotherapeutische Behandlung		✓
Teilstationäre Behandlung		✓

# Kassenleistung mit Upgrade!

GemeinsamGesund	Klinik 1-Bett	Klinik 2-Bett
Upgrade des Zimmers auf	✓ 1-Bett oder 2-Bett Zimmer	✓ 2-Bett Zimmer
Bester Komfort durch das Krankenhaus	✓ Erstattung der Kosten für verbesserte Verpflegung, Telefonanschluss, WLAN-Gebühr, Leihgebühr von Radio und TV	
Rooming-in für Kinder und Angehörige bei medizinischer Notwendigkeit	✓	
Übernahme der gesetzlichen z. B. Krankenhaus-Gebühr 10 € pro Tag	✓	
Ersatzkrankenhaustagegeld	✓ max. 50 €	✓ max. 50 €
Ambulante Operationen inkl. Aufnahme-/ Abschlussbehandlung	✓	
Vor- und nachstationäre Behandlung	✓	
Anschlussheilbehandlung	✓	

# Kassenleistung mit Upgrade!

GemeinsamGesund	Klinik 1-Bett	Klinik 2-Bett
Versichertenkarte zur Vorlage beim Krankenhaus		✓ Sofern kein Leistungsausschluss besteht
Freie Arztwahl		✓
Freie Krankenhauswahl		✓
Übernahme der Transportkosten zum/vom nächstgelegenen Krankenhaus		✓
Klinik-Such Service		✓
Zweitmeinungs-Service		✓
Top Ärzte und Spezialisten Suche		✓
24/7 Gesundheitshotline		✓

Bester  
Service

Beste  
Unterbringung

Beste  
Kliniken

Beste  
Ärzte



WIRKUNGSRATING  
**Nachhaltigkeit**  
**SEHR GUT** 81/100

GemeinsamGesund Budget  
Münchener Verein Krankenversicherung a. G.

Gültig bis 31.03.2023  
CONSCOR-STATUS.DE

**ASCORE**  
HERAUSRAGEND

Münchener Verein  
Krankenversicherung a. G.  
Budget 300 / 600 / 1000 / 1500  
(Tarifstufen 260 / 261 / 263 / 265)

bKV-Budget (Ambulant, Zahn)  
05 | 2023  
ascor.de/scoreings

**ASCORE**  
HERAUSRAGEND

Münchener Verein  
Krankenversicherung a. G.  
Klinik 1-Bett  
(Tarifstufe 29)

bKV-Stationär  
05 | 2023  
ascor.de/scoreings



# Mehr für Alle

Ihre Mitarbeiter können die bKV selbst erhöhen  
Familie oder Partner/Partnerin mitversichern

# Leistung als Mitarbeiter selbst erhöhen

- Voraussetzung ist, dass bereits ein arbeitgeberfinanzierter Tarif besteht
- Zusätzlich haben Sie als Arbeitgeber einen Kollektivvertrag mit uns vereinbart
- Dann kann Ihr Mitarbeiter das Budget über einen arbeitnehmerfinanzierten Tarif erweitern

bKV-Tarif	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
Start	✓	•	•	•
Budget 300	✓	•	•	•
Budget 600	✓	✓	•	•
Budget 1.000	✓	✓	✓	•
Budget 1.500	✓	✓	✓	✓

- = mit Gesundheitsprüfung erweiterbar
- ✓ = ohne Gesundheitsprüfung erweiterbar (innerhalb Öffnungsklausel)

Bei Einreichung von Leistungen werden diese zuerst aus dem arbeitnehmerfinanzierten Tarif erstattet

# Unser Tipp für mehr Schutz – auch für die Familie

## Erhöhung des jährlichen Budgets

Der Wunsch nach höheren Leistungen? Gerne! Bei uns können Arbeitnehmer ihr jährliches Budget einfach erhöhen oder verdoppeln. Das Beste dabei ist: Sie profitieren von den günstigen Firmen-Kollektivbeiträgen und haben in den ersten drei Monaten keine Gesundheitsprüfung.

## Schutz für die Lieblingsemenschen

Arbeitnehmer können ihre Familie oder Lebenspartner/Lebenspartnerinnen bei uns absichern. Zum gleichen Schutz oder einem ähnlichen. Der Vorteil: Sie profitieren von günstigeren Beiträgen als marktüblich. Zudem verzichten wir in den ersten drei Monaten auf die Gesundheitsprüfung.

Ohne  
Gesundheits-  
prüfung  
möglich\*

\* Verzicht auf Gesundheitsprüfung gilt in den ersten 3 Monaten ab Beginn des Kollektivvertrages oder ab Firmeneintritt.

# Gesundheits-Services

Kostenfreie & wertvolle Unterstützung



# Medizinische Hotline 24/7

## Ist ein Arztbesuch wirklich notwendig?

Kostenfrei

### Vorteil für Sie als Arbeitgeber

- Impfberatung für Dienstreisen
- Arbeitnehmer erhält Hilfestellung bei Problemen und Fragen – das entlastet

### Vorteil für Ihre Arbeitnehmer

- Beratung an Sonn- und Feiertagen
- Hilfe bei medizinischen Fragen

✓ Kontaktaufnahme **jederzeit** möglich

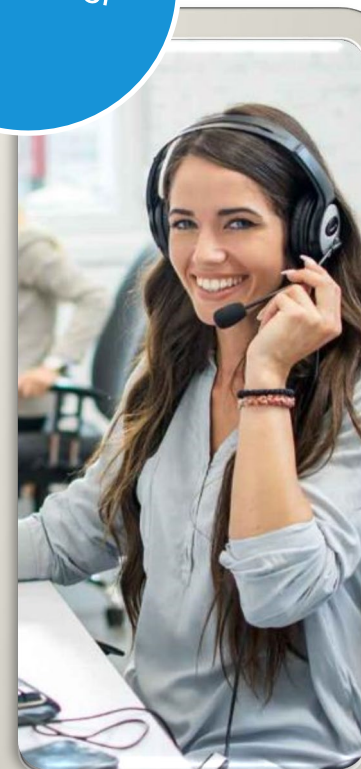
✓ **Fachkundige** Ansprechpartner

✓ **Unterstützung bei Suche nach Spezialisten**

✓ **Bequem** von zuhause



Der Münchener Verein ist Ihr nachhaltiger Versicherungspartner!



# Arzt-Termin-Service

## Schneller Zugang zu Fachärzten in der Nähe

Kostenfrei

### Vorteil für Sie als Arbeitgeber

- Frühere Genesung der Mitarbeiter durch schnellere Terminvereinbarung

### Vorteil für Ihre Arbeitnehmer

- Keine lange Wartezeit
- Praktische Unterstützung bei der Arztfindung

✓ **Zweitmeinungsverfahren**

✓ **Klärung** aller terminlichen Fragen

✓ **Kurzanamnese**

✓ **24/7** erreichbar



Der Münchener Verein ist Ihr nachhaltiger Versicherungspartner!



# MV Gesundheitswelt

## Schnelle und kompakte Informationen zu allen Gesundheitsservices des Münchener Verein

Kostenfrei

### Vorteil für Sie als Arbeitgeber

- Perfekte Möglichkeit, um die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter aktiv zu fördern

### Vorteil für Ihre Arbeitnehmer

- Aktuelle Tipps und Informationen auf einen Blick

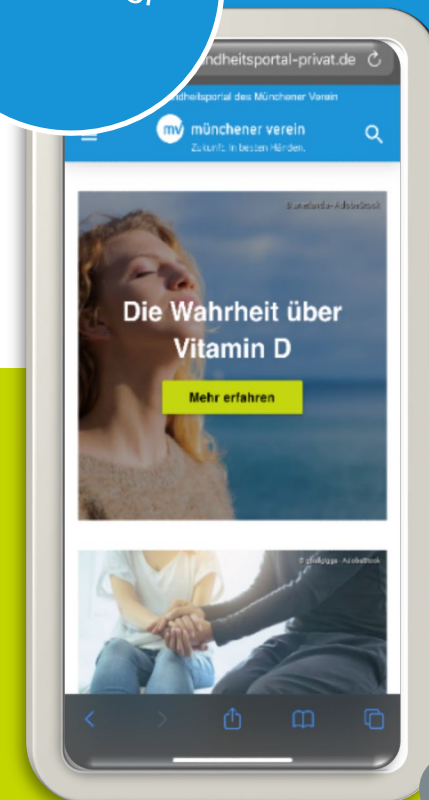
✓ **Aktuelle** Themen

✓ **Wissenswertes** zu Krankheiten

✓ Online **Arztsuche**

✓ Tipps zur **Prävention**

[Hier geht es zum Gesundheitsportal](#)



# Videosprechstunde

## Ohne Stress von Zuhause aus den Rat von Experten einholen

### Vorteil für Sie als Arbeitgeber

- Medizinische Ratschläge ohne Ausfallzeit direkt vom Arbeitsplatz aus

### Vorteil für Ihre Arbeitnehmer

- Direkt online mit dem Arzt oder der Ärztin kommunizieren

### ✓ Vorsorgeuntersuchungen in der ärztlichen Videosprechstunde:

Im Zusammenhang mit den im Tarif versicherten ärztlichen Leistungen im Rahmen der GOÄ, z.B. Hautkrebs-Screening als Vorsorgeuntersuchung

### ✓ Ohne Wartezimmer

### ✓ Ohne Ansteckungsgefahr

Mitversichert



# Gesundheitsvideos

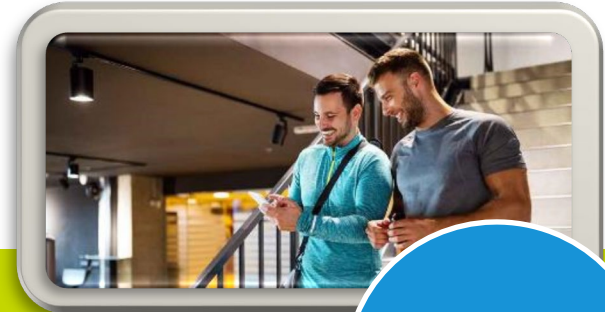
## Rundum beweglich in nur 20 Minuten

### Vorteil für Sie als Arbeitgeber

- Betriebliche Gesundheitsprogramme werden sinnvoll ergänzt

### Vorteil für Ihre Arbeitnehmer

- Mobilitätsübungen direkt am Arbeitsplatz



✓ **Mobilität** für den ganzen Körper

✓ **Nacken**

✓ **Rumpf**

✓ **Ganzkörpertraining**

✓ **Lendenwirbelsäule**

✓ **Beine**

Kostenfrei



Der Münchener Verein ist Ihr nachhaltiger Versicherungspartner!

Unsere hilfreichen Videos werden exklusiv im neuen, demnächst verfügbaren, Arbeitnehmer-Portal angeboten.

# Ergonomie am Arbeitsplatz

## Ganz einfach die Haltung verbessern

### Vorteil für Sie als Arbeitgeber

- Unterstützung bei der Ergonomie der Arbeitnehmer

### Vorteil für Ihre Arbeitnehmer

- Schmerzen und Haltungsbeschwerden vorbeugen



Kostenfrei

✓ Richtig sitzen

✓ Geräte

✓ Passende Einstellung des Tisches



Der Münchener Verein ist Ihr nachhaltiger Versicherungspartner!

Unsere hilfreichen Videos werden exklusiv im neuen, demnächst verfügbaren, Arbeitnehmer-Portal angeboten.

# Case Management

**Wir bieten Ihren Arbeitnehmern ein kostenfreies Betreuungsprogramm, das bei der häuslichen Demenzpflege mit vielen Maßnahmen unterstützt**

## Vorteil für Sie als Arbeitgeber

- Mitarbeiter werden entlastet

## Vorteil für Ihre Arbeitnehmer

- Unterstützung bei der häuslichen Demenzpflege



Kostenfrei

✓ **Qualifizierte** Fachkräfte

✓ **Informationen** über das Krankheitsbild

✓ **Individueller** Hilfeplan

✓ Hilfe bei der **Alltagsbewältigung**



Der Münchener Verein ist Ihr nachhaltiger Versicherungspartner!

# MV ServiceApp

## Alle Informationen rund um das Thema bKV in einer App

### Vorteil für Sie als Arbeitgeber

- Zeitersparnis für Ihre Mitarbeiter
- Art der Leistungsabrechnung ist nachhaltig

### Vorteil für Ihre Arbeitnehmer

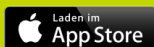
- Schnelle Rückerstattung
- Unkompliziert im Handling

✓ Alles auf **einen Blick**

✓ **Einfache** Änderung der Daten

✓ **Sicheres** Postfach

✓ Belege **einreichen**



Kostenfrei

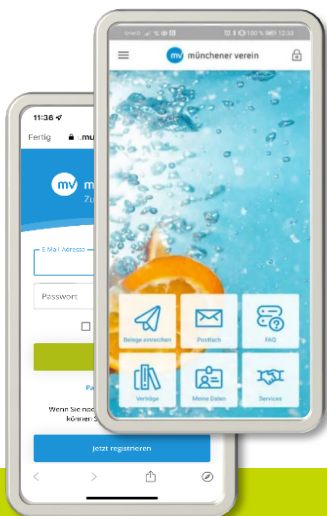




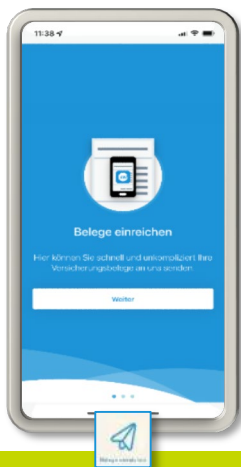
## Leistungen einreichen und mehr

Geht für Ihre Mitarbeiter mit der MV ServiceApp  
ganz schnell und einfach

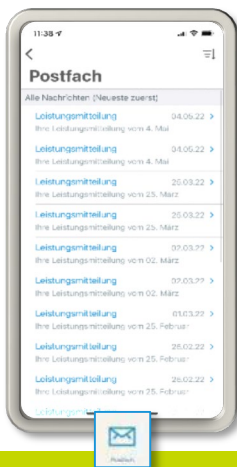
# Smart und sicher mit der MV ServiceApp



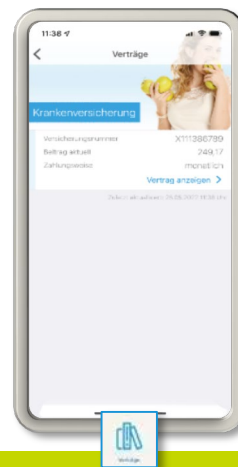
Einmal registrieren  
und alles im Blick  
behalten.



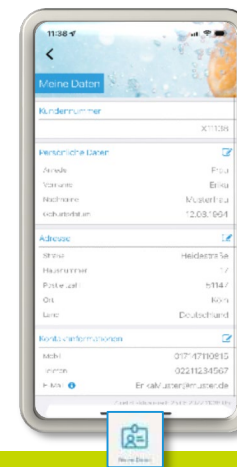
Belege  
fotografieren und  
abschicken.



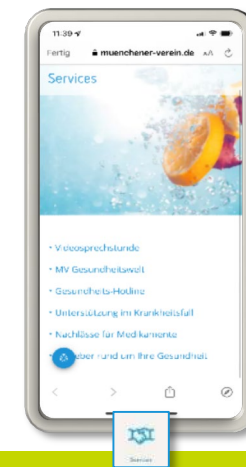
Gesamte  
Korrespondenz in  
einem Postfach.



Alle Verträge im  
Überblick.



Persönliche Daten  
jederzeit anpassen.



Schneller Zugriff  
auf nützliche  
Informationen

# So einfach geht bKV mit uns

Digital ist nachhaltig

# Mit uns können Sie alles digital erledigen

## In wenigen Schritten zur bKV:

1. Wählen Sie das passende bKV Modell für Ihre Mitarbeiter und vereinbaren Sie mit uns einen Gruppen- und/oder Kollektivvertrag.
2. Die Anmeldung Ihrer Mitarbeiter erfolgt mit nur wenigen Klicks online über das Arbeitgeberportal [www.mvorsorge.de](http://www.mvorsorge.de).
3. Durch schnelle und digitale Prozesse unterstützen wir Sie von Anfang an und nehmen Ihnen die meiste Arbeit ab.

So geht moderne bKV!



# Unsere Unterstützung für Sie

Kunden-  
spezifische Analyse  
und Auswertung  
zum Thema Kosten-  
reduzierung

Spezialisten-  
Team hilft bei  
der Einrichtung  
der bKV in  
Ihrem Betrieb

Betriebs-  
ordnung für  
Ihren Betrieb

**Wir unterstützen Sie  
und Ihren Betrieb bei  
jedem Schritt**

Veranstaltungen  
für Ihre  
Arbeitnehmer im  
Betrieb

Individuell gestalteter  
Prospekt für Ihre  
Arbeitnehmer  
inkl. Ihrem  
Firmenlogo  
(SmartBook)

Individuelles  
Arbeitgeber-  
Portal mit Login

Leistungs-  
Hotline für Ihre  
Arbeitnehmer  
bei Fragen\*

MV ServiceApp für  
Ihre Arbeitnehmer  
zur Leistungs-  
abrechnung

\* Leistungs-Hotline:  
Telefon (089) 51 52 26 05  
Montag bis Freitag  
von 8 – 18 Uhr.

# Begeistern Sie Ihre Belegschaft mit der bKV

Wir  
unterstützen  
Sie von  
Anfang an!



## Start-Veranstaltung

Wir stellen die bKV „GemeinsamGesund“ Ihren Mitarbeitern vor. Ob persönlich vor Ort in einer gemeinsamen Veranstaltung oder wenn Sie es bevorzugen, auch gerne in einem Online-Meeting. Dabei erläutern wir Ihrer Belegschaft alle Punkte und stellen uns allen Fragen.



## bKV Unterlagen (SmartBook)

Ihre Mitarbeiter erhalten von uns Informationen in digitaler oder auf Wunsch in gedruckter Form. Personalisiert mit Ihrem Firmenlogo und der Möglichkeit eines persönlichen Grußwortes von Ihnen.



## bKV Website (Arbeitgeber-Portal)

Eine spezielle und mit Login geschützte Website hält alle Informationen zur bKV für Sie bereit. Hier können Sie Verträge einsehen oder Ihre Mitarbeiter anmelden und vieles mehr.

# Steuern, Arbeitsrecht, Datenschutz

# Steuerliche Einordnung der bKV Beiträge als Sachbezug

Die in dieser Information dargestellten Aspekte zu Lohnsteuer und Sozialversicherungsabgaben spielen nur bei der Finanzierung der Beiträge durch den Arbeitgeber eine Rolle. Bei einer fakultativen Absicherung werden die Beiträge je Mitarbeiter bereits aus versteuertem Einkommen vom Mitarbeiter gezahlt.

- Um die Beiträge der bKV als Sachbezug nach § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG werten zu können, muss der Arbeitgeber die Beiträge für seine Mitarbeiter übernehmen
- Die Mitarbeiter dürfen ausschließlich den Versicherungsschutz in Anspruch nehmen, nicht aber eine Geldzahlung. Dies sollte in einer arbeitsvertraglichen Vereinbarung geregelt sein, sonst wäre das Barlohn
- Sachbezüge bis maximal 50 € pro Mitarbeiter sind steuerfrei und stellen kein sozialversicherungsbeitragspflichtiges Arbeitsentgelt dar



Die Beiträge der bKV sowie alle Ausgaben können als gewinnmindernde Betriebsausgaben angesetzt werden



Auch sind alle Leistungen aus einer bKV steuerfrei (§ 3 Nr. 1a EStG)



Sachbezug als bester Durchführungsweg für die bKV



## Was ist ein Sachbezug?

Als Sachbezug bezeichnet man Leistungen des Arbeitgebers an die Arbeitnehmer, die diesen einen geldwerten Vorteil bieten, jedoch nicht in der Überweisung von Lohn bestehen\*. Dazu gehören die Leistungen aus einer bKV, aber auch z. B. Tank-, Einkaufsgutscheine oder ÖPNV-Tickets.



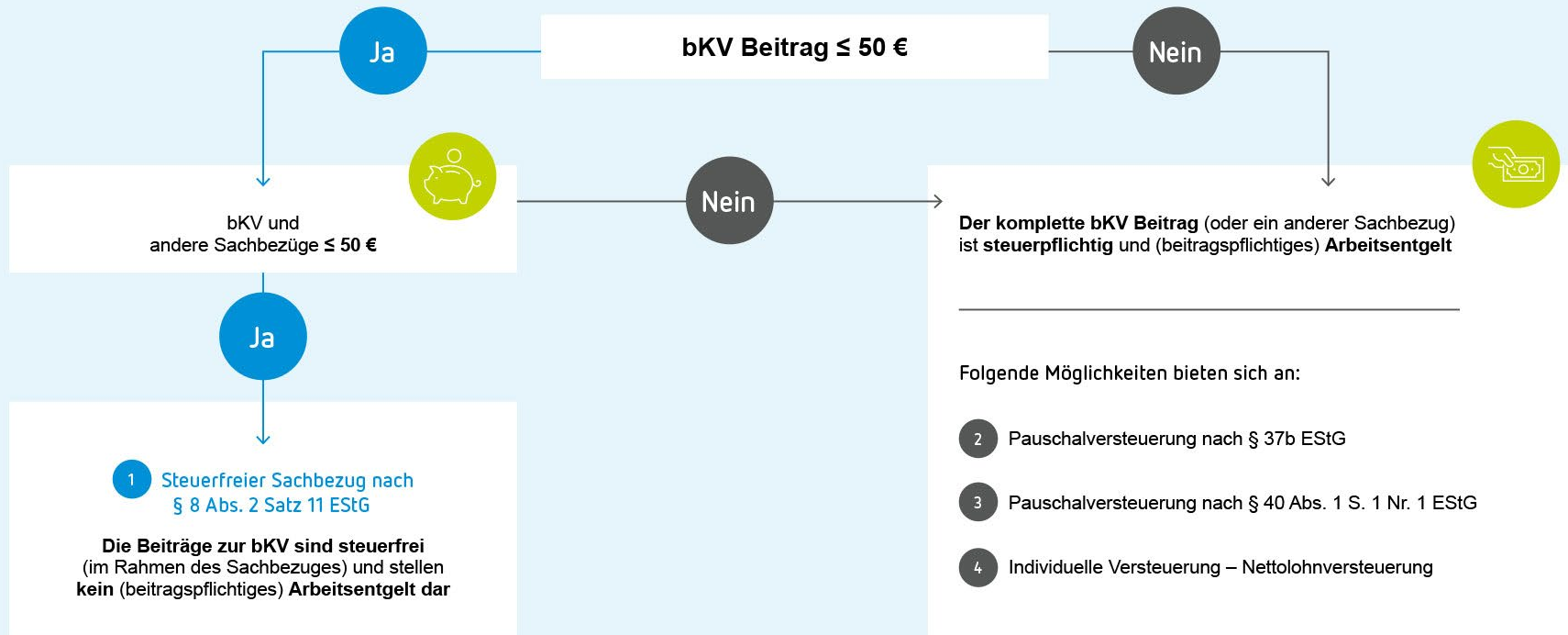
Upgrademöglichkeit auf einen höherwertigen Tarif auf Kosten des Arbeitnehmers ist weiterhin möglich



\* <https://www.sage.com/de-de/blog/lexikon/sachbezug/>





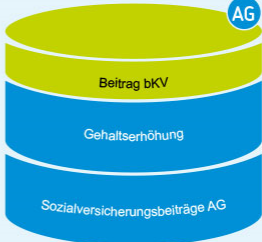


# Übersicht der verschiedenen steuerlichen Möglichkeiten



# Die Unterschiede auf einen Blick

## Arbeitgeber-finanzierte Beiträge der bKV

	1 Steuerfreier Sachbezug § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG 	2 Pauschalversteuerung § 37b EStG	3 Pauschalversteuerung § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG	4 Individuelle Versteuerung - Nettolohnversteuerung
<b>Beispiel bKV Beitrag</b>	35 €	35 €	35 €	35 €
<b>AG-Aufwand<sup>1</sup></b>	Gesamtkosten: 35 €	Zusätzliche Kosten: 20,30 € Gesamtkosten: 55,30 €	Zusätzliche Kosten: 11,82 € Gesamtkosten: 46,82 €	Zusätzliche Kosten: 42,28 € Gesamtkosten: 77,28 €
<b>Zusammen- setzung der Kosten</b>	<b>Beitrag bKV</b> Im Rahmen des Sachbezugs sind die bKV Beiträge steuer- und sozialversicherungsfrei	<b>Beitrag bKV</b> + Gehaltserhöhung in Höhe der für den bKV-Beitrag anfallenden Sozialversicherungsbeiträge des AN + Steuern + Sozialversicherungsbeiträge von AG	<b>Beitrag bKV</b> + Steuern - Keine Sozialversicherungsbeiträge von AG und AN <sup>2</sup>	<b>Beitrag bKV</b> + Gehaltserhöhung in Höhe der für den bKV-Beitrag anfallenden Steuern und Sozialversicherungs- beiträge des AN + Sozialversicherungsbeiträge des AG
				

<sup>1</sup> Die Werte in unseren Beispielen beziehen sich auf die Gehaltssimulation siehe Seite 6.

<sup>2</sup> Nach § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG pauschal versteuerte Sachbezüge sind nicht dem sozialversicherungsbeitragspflichtigen Arbeitsentgelt zuzurechnen. Das heißt, diese Sachbezüge können sozialversicherungsbeitragsfrei gewährt werden.

# Die Unterschiede auf einen Blick

## Arbeitgeber-finanzierte Beiträge der bKV

	 <b>1</b> Steuerfreier Sachbezug § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG	<b>2</b> Pauschalversteuerung § 37b EStG	<b>3</b> Pauschalversteuerung § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG	<b>4</b> Individuelle Versteuerung - Nettolohnversteuerung
<b>Zahlungsweise</b>	Monatliche Zahlung möglich	Monatliche Zahlung möglich	Halbjährliche oder jährliche Zahlung erforderlich	Monatliche Zahlung möglich
<b>Gut zu wissen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es fallen keine Steuern und keine Sozialversicherungsbeiträge an</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pauschalsteuersatz von 30 % gesetzlich fixiert, zzgl. Kirchensteuer und ggf. Solidaritätszuschlag</li> <li>• Werden Sozialversicherungsbeiträge des AN vom AG übernommen, stellt dies einen geldwerten Vorteil für den AN dar            → <b>geldwerter Vorteil für AN wird durch Gehaltserhöhung ausgeglichen</b></li> <li>→ <b>Arbeitnehmer erhält bKV bei gleichem Nettolohn</b></li> <li>• Überwachung der Höchstgrenze von 10.000 € pro Jahr und Arbeitnehmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pauschalsteuersatz wird je nach Unternehmen auf Basis der Steuerdaten der Arbeitnehmer ermittelt, die eine bKV erhalten            → <b>erst ab 20 AN möglich</b></li> <li>• Überwachung der Höchstgrenze von 1.000 € pro Jahr und Arbeitnehmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persönlicher Steuersatz der Mitarbeiter</li> <li>• Vom AG übernommene Steuern und AN-SV-Anteile stellen einen geldwerten Vorteil für den AN dar            → <b>geldwerter Vorteil für AN wird durch Gehaltserhöhung ausgeglichen</b></li> <li>→ <b>Arbeitnehmer erhält bKV bei gleichem Nettolohn</b></li> </ul>

# Wie hoch sind die Aufwände der Besteuerungsvarianten?

## Grundlage für die Gehaltssimulation:

Angestellter, Geburtsjahr 2000, nicht verheiratet, Steuerklasse I, keine Kinder, Bayern, Gehalt 3.000 € brutto monatlich, Kirchensteuer 8 % (bei Pauschalierung 7%), in allen Zweigen sozialversicherungspflichtig, KV-Beitragsatz 14,6 %, Zusatzbeitragsatz zur GKV 1,58 %, monatlicher bKV-Beitrag 35 € (Stand März 2023)

	Ohne bKV		Anwendung monatliche Sachbezugsfreigrenze von 50 €		Pauschalbesteuerung nach § 37b EStG (Pauschalsteuersatz 30 %)		Pauschalbesteuerung nach § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG (besonderer Steuersatz)*		Individuelle Versteuerung – Nettolohnversteuerung	
	Mitarbeiter	Arbeitgeber	Mitarbeiter	Arbeitgeber	Mitarbeiter	Arbeitgeber	Mitarbeiter	Arbeitgeber	Mitarbeiter	Arbeitgeber
Gehalt	3.000,00 €	–	3.000,00 €	–	3.000,00 €	–	3.000,00 €	–	3.000,00 €	–
Nettohochrechnung	–	–	–	–	5,88 €	–	–	–	64,28 €	–
bKV-Beitrag	–	–	–	35,00 €	–	35,00 €	–	35,00 €	–	35,00 €
<b>Summe brutto</b>	<b>3.000,00 €</b>	–	<b>3.035,00 €</b>	–	<b>3.040,88 €</b>	–	<b>3.035,00 €</b>	–	<b>3.099,28 €</b>	–
Lohnsteuer	341,08 €	–	341,08 €	–	344,08 €	10,50 €	341,08 €	10,50 €	356,00 €	–
Solidaritätszuschlag	–	–	–	–	–	0,58 €	–	0,58 €	–	–
Kirchensteuer	27,28 €	–	27,28 €	–	27,52 €	0,74 €	27,28 €	0,74 €	28,48 €	–
<b>Zwischensumme Steuern</b>	<b>368,36 €</b>	–	<b>368,36 €</b>	–	<b>371,60 €</b>	<b>11,82 €</b>	<b>368,36 €</b>	<b>11,82 €</b>	<b>384,48 €</b>	–
Rentenversicherung	279,00 €	279,00 €	279,00 €	279,00 €	280,19 €	280,19 €	279,00 €	279,00 €	284,98 €	284,98 €
Krankenversicherung	242,70 €	242,70 €	242,70 €	242,70 €	243,74 €	243,74 €	242,70 €	242,70 €	247,90 €	247,90 €
Pflegeversicherung	56,25 €	45,75 €	56,25 €	45,75 €	56,49 €	45,95 €	56,25 €	45,75 €	57,46 €	46,73 €
Arbeitslosenversicherung	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,17 €	39,17 €	39,00 €	39,00 €	39,84 €	39,84 €
<b>Zwischensumme Sozialabgaben</b>	<b>616,95 €</b>	<b>606,45 €</b>	<b>616,95 €</b>	<b>606,45 €</b>	<b>619,59 €</b>	<b>609,05 €</b>	<b>616,95 €</b>	<b>606,45 €</b>	<b>630,18 €</b>	<b>619,45 €</b>
<b>Summe Abzüge</b>	<b>985,31 €</b>	<b>606,45 €</b>	<b>985,31 €</b>	<b>606,45 €</b>	<b>991,19 €</b>	<b>620,87 €</b>	<b>985,31 €</b>	<b>618,27 €</b>	<b>1.014,66 €</b>	<b>619,45 €</b>
Summe brutto	3.000,00 €	3.000,00 €	3.035,00 €	3.035,00 €	3.040,88 €	3.040,88 €	3.035,00 €	3.000,00 €	3.064,28 €	3.064,28 €
Summe Abzüge	985,31 €	606,45 €	985,31 €	606,45 €	991,19 €	620,87 €	985,31 €	618,27 €	1.014,66 €	619,45 €
abzgl. bKV-Beitrag	–	–	– 35,00 €	–	– 35,00 €	–	– 35,00 €	35,00 €	– 35,00 €	–
<b>Auszahlung an Arbeitnehmer</b>	<b>2.014,69 €</b>	<b>3.606,45 €</b>	<b>2.014,69 €</b>	<b>3.641,45 €</b>	<b>2.014,69 €</b>	<b>3.661,75 €</b>	<b>2.014,69 €</b>	<b>3.653,27 €</b>	<b>2.014,62 €</b>	<b>3.683,73 €</b>
Mehrbelastung Arbeitnehmer	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Mehrbelastung Arbeitgeber	–	–	–	35,00 €	–	55,30 €	–	46,82 €	–	77,28 €

\* Voraussetzung für die Pauschalierung ist eine (halb-)jährliche Zahlungsweise. Für eine bessere Vergleichbarkeit haben wir uns für eine monatliche Betrachtung entschieden. Der pauschale Lohnsteuersatz ist abhängig von der Gehaltsstruktur im Unternehmen. In unserem Beispiel haben wir 30 % angenommen. Darüber hinaus nehmen wir an, dass die Zahlungen des Arbeitgebers zur bKV Sachlohn darstellen, d.h. dass die Arbeitnehmer lediglich Versicherungsschutz beanspruchen dürfen.

# Arbeitsrechtliche Regelung zur bKV (Betriebsordnung)

Wird eine bKV in Ihrem Unternehmen eingeführt, machen Sie als Arbeitgeber eine verbindliche Zusage über eine laufende finanzielle/geldwerte Leistung. Es muss Klarheit über die Rechte und Pflichten aller Beteiligten herrschen. Sie können dies mittels einer Betriebsordnung regeln. Darüber hinaus ist die arbeitsrechtliche Zusage auch Grundlage für die steuerliche Anerkennung der bKV.

## Diese Punkte sollten in der Betriebsordnung geregelt werden:

- Mitarbeitergruppen mit Anspruch auf eine bKV
- Eine genaue Leistungsbeschreibung der bKV
- Beitragszahler und Kostenverteilung
- Mitwirkungspflicht des Arbeitnehmers bei ggf. erforderlicher Gesundheitsprüfung
- Versicherungsschutz des Arbeitnehmers in entgeltfreien Zeiten
- Beendigung der bKV

**Einfach &  
sicher**

## **Erstellung der Betriebsordnung**

Nutzen Sie den Service  
unserer Partnerkanzlei  
Kleffner Rechtsanwälte

# Datenschutzrechtliche Regelung zur bKV

Zum Schutz personenbezogener Daten verpflichten sich die Vertragsparteien, die jeweils für sie geltenden gesetzlichen Bestimmungen zu beachten. Dies gilt insbesondere für die Vorschriften der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) und des Strafgesetzbuchs (StGB).

## Für die Abwicklung und Durchführung der bKV sollten daher folgende Punkte beachtet werden:

Für die Vertragsdurchführung der bKV übermitteln Sie als Arbeitgeber Mitarbeiterdaten an uns, den Münchener Verein, als Versorgungsträger der bKV. Diese umfassen Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Geschlecht, Adresse, GKV/PKV, Personalnummer und Eintrittsdatum.

Hierfür benötigen Sie eine datenschutzrechtliche Rechtsgrundlage. Sie müssen die jeweiligen Mitarbeiter informieren und ggf. eine Einwilligung einholen, bevor Sie deren personenbezogene Daten im Rahmen des Meldeverfahrens an uns übermitteln.



**Eine Betriebsordnung kann helfen  
das Thema Datenschutz zu regeln.**

**Einfach &  
sicher**

## **Erstellung der Betriebsordnung**

Nutzen Sie den Service  
unserer Partnerkanzlei  
Kleffner Rechtsanwälte

# Der Weg zur Betriebsordnung

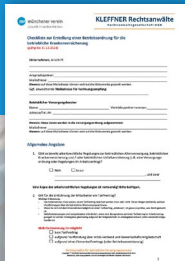
MIT UNSEREM  
ANWALTPARTNER

**KLEFFNER Rechtsanwälte**  
Rechtsanwalts-Gesellschaft mbH

1

## CHECKLISTE AUSFÜLLEN

Als Grundlage für die Betriebsordnung einfach mit Ihrem Vermittler zusammen ausfüllen und per Mail an die Kanzlei Kleffner Rechtsanwälte senden: [info@kleffner-rechtsanwaelte.de](mailto:info@kleffner-rechtsanwaelte.de)




2

## ERSTELLUNG DER BETRIEBSORDNUNG DURCH DIE KANZLEI

Dauer ca. 2 – 3 Wochen, nach Eingang des Fragebogens



3

## ÜBERGABE DER BETRIEBSORDNUNG DURCH VERMITTLER

Ihr Vermittler wird die Betriebsordnung vorprüfen. Sie haben nun Zeit, diese mit ihm durchzusprechen.



4

## RECHNUNGSSTELLUNG AN SIE

Die Rechnung für die Betriebsordnung geht an Sie, da Sie der Auftraggeber sind. Mit unserer Partnerkanzlei Kleffner Rechtsanwälte haben wir Sonderkonditionen für Sie ausgehandelt.

# Details



# Gruppenbildung

Nach objektiv abgrenzbaren Kriterien

# Annahmerichtlinien

Ab 5 versicherten Mitarbeitern möglich	Ab 10 versicherten Mitarbeitern möglich
Budget 600	Start
Budget 1.000	Budget 300
Budget 1.500	Klinik 1-Bett
-	Klinik 2-Bett



# Beispiele für abgrenzbare Gruppen

In einem Unternehmen sind z.B. folgende Gruppenbildungen möglich:

## Unternehmen 1

Gruppe 1:

**3 Jahre Betriebszugehörigkeit:**  
GemeinsamGesund Budget 300

Gruppe 2:

**5 Jahre Betriebszugehörigkeit:**  
GemeinsamGesund Budget 600

Gruppe 3:

**10 Jahre Betriebszugehörigkeit:**  
GemeinsamGesund Budget 1.000

## Unternehmen 2

Gruppe 1:

**Kaufmännische Mitarbeiter:**  
GemeinsamGesund Budget 600

Gruppe 2:


**Gewerbliche Mitarbeiter:**  
GemeinsamGesund Budget 1.000



# Die Budget-Tarife im Detail



# Die Zahnleistungen im Detail


	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
<b>100 % für Zahnersatz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kronen</li> <li>• Veneers, Lumineers</li> <li>• Inlays, Onlays, Overlays</li> <li>• Brücken, Brückenglieder, Ankerzähne</li> <li>• Implantate einschließlich der in diesem Zusammenhang anfallenden chirurgischen Maßnahmen wie Knochenaufbau</li> <li>• Teil- oder Vollprothesen</li> <li>• Verblendungen bis zum Zahn 8</li> <li>• Reparaturen von Zahnersatz</li> </ul>			
<b>100 % für Zahnbehandlung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kunststofffüllungen</li> <li>• Wurzelbehandlungen</li> <li>• Parodontosebehandlungen</li> <li>• Aufbissbehelfe und Schienen</li> </ul>			



Inkl. der damit im direkten Zusammenhang stehenden zahnärztlichen Behandlungen inklusive Vor- und Nachbehandlungen wie z.B.


- digitale Volumentomographie, Anästhesieleistungen, chirurgische Maßnahmen
- funktionsanalytische und -therapeutische Leistungen
- nach ortsüblichen Preisen berechneten zahntechnischen Laborarbeiten und Materialien, z.B. aus Keramik oder Edelmetall, auch als CEREC Versorgung

# Die Zahnleistungen im Detail


	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
<b>100 % für Zahnprophylaxe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• die Erstellung eines Mundhygienestatus</li> <li>• die Durchführung von Kariesrisikodiagnostik</li> <li>• die eingehende Unterweisung zur Vorbeugung von Karies und parodontalen Erkrankungen</li> <li>• die Aufklärung über Krankheitsursachen der Zähne und deren Vermeidung</li> <li>• die Kontrolle des Übungserfolges</li> <li>• die Versiegelung von kariesfreien Zahnfissuren mit ausgehärtetem Kunststoff</li> <li>• die Behandlung überempfindlicher Zähne</li> <li>• die Erstellung des Parodontalstatus einschließlich Parodontaldiagnostik</li> <li>• die Beseitigung von scharfen Zahnkanten, grober Vorkontakte der Okklusion und Zahnbelägen</li> <li>• die lokale Anwendung von Medikamenten zur Kariesvorbeugung oder initialen Kariesbehandlung mit einer individuell gefertigten Schiene als Medikamententräger,</li> <li>• die professionelle Zahnreinigung: Diese umfasst das Entfernen der supragingivalen / gingivalen Beläge auf Zahn- und Wurzeloberflächen einschließlich Reinigung der Zahnzwischenräume, das Entfernen des Biofilms, die Oberflächenpolitur und geeignete Fluoridierungsmaßnahmen</li> </ul>			



# Die Zahnleistungen im Detail

	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
<b>100 % für Schmerzlinderung</b>	<p>Erstattungsfähig sind die Aufwendungen für Maßnahmen zur Schmerzlinderung, die in direktem Zusammenhang mit einer versicherten Leistung bei Zahnbehandlung, Zahnersatz und unfallbedingter Kieferorthopädie. Hierzu zählen auch</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Akupunktur</li> <li>• Analgo-Sedierung (Dämmerschlaf)</li> <li>• Hypnose</li> <li>• Lachgas-Sedierung</li> <li>• Vollnarkose</li> </ul>			
<b>100 % für kieferorthopädische Leistungen bei Unfall</b>	<p>Erstattet werden die Kosten für kieferorthopädische Behandlung, die nachweislich auf einen nach Versicherungsbeginn eingetretenen Unfall zurückzuführen sind.</p> <p>Ebenso erstattet werden die damit im Zusammenhang stehenden funktionsanalytischen und -therapeutischen Leistungen und nach ortsüblichen Preisen berechneten zahntechnischen Laborarbeiten und Materialien.</p>			


# Die ambulanten Leistungen im Detail

	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
<b>100 % für Vorsorgeuntersuchungen</b>	Erstattet werden Vorsorgeuntersuchungen - unabhängig von Altersgrenzen und Zeitabständen. Dazu zählen etwa die Kosten für <ul style="list-style-type: none"> <li>• Untersuchungen in der Schwangerschaft</li> <li>• Kinder- und Jugendvorsorge</li> <li>• Früherkennung von Krebserkrankungen wie z.B. Hautkrebs</li> <li>• Früherkennung von Krankheiten wie z.B. Augenvorsorge oder Glaukomuntersuchung</li> <li>• Gynäkologische Ultraschalluntersuchung</li> <li>• PSA Test</li> <li>• EKG</li> </ul>			
<b>100 % für Schutzimpfungen und Malariaphylaxe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impfberatung</li> <li>• Impfung/Impfstoffe</li> <li>• Malariaphylaxe</li> </ul>			
<b>100 % für Naturheilverfahren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Behandlung durch Ärzte oder Heilpraktiker: Erstattet werden Untersuchungs- und Behandlungsmethoden, die im gültigen Hufeland-Leistungsverzeichnis und im gültigen Gebührenverzeichnis für Heilpraktiker aufgeführt sind</li> <li>• In diesem Zusammenhang verordnete Arznei- und Verbandmittel gemäß Buchstabe C.4 und Heilmittel gemäß Buchstabe C.8, jeweils inklusive gesetzliche Zuzahlungen, sowie Material- und Laborkosten sind ebenfalls erstattungsfähig.</li> <li>• Osteopathische Behandlungen, auch durch einen im Berufsverband der Osteopathen angehörigen Leistungserbringer</li> </ul>			






# Die Präventionskurse im Detail

	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
<p><b>100 % für Präventionskurse</b></p>	<p>Als Präventionskurse gelten Maßnahmen nach § 20 SGB V, die von der Zentralen Prüfstelle Prävention zertifiziert sind.</p> <p>Dazu zählen zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reduzierung von Bewegungsmangel durch gesundheitssportliche Aktivität</li> <li>• Vermeidung von Mangel-/Fehlernährung</li> <li>• Förderung von Stressbewältigungskompetenzen</li> <li>• Förderung des Nichtrauchens</li> <li>• Vorbeugung/Reduzierung spezieller gesundheitlicher Risiken durch geeignet Bewegungsprogramme</li> <li>• Vermeidung und Reduktion von Übergewicht</li> <li>• Förderung von Entspannung</li> <li>• Gesundheitsgerechter Umgang mit Alkohol/Reduzierung Alkoholkonsum</li> </ul> <p>Voraussetzung für Erstattung: Nachweis über die Teilnahme an mind. 80 % der Kurseinheiten, welche vom Kursanbieter bestätigt wurde.</p>			



# Die Seh-/Hörleistungen im Detail

	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
<b>100 % für Sehhilfen</b>	150 € pro VJ	300 € pro VJ	500 € pro VJ	750 € pro VJ
	Erstattet werden <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sehhilfen zum Ausgleich einer Fehlsichtigkeit: Brillengestelle, Gläser, Kontaktlinsen</li> <li>• Bildschirmbrillen, Sonnen- und Sportbrillen mit Dioptrien</li> <li>• Brillenreparatur</li> </ul>			
<b>100 % für refraktive Chirurgie</b>	Operationen am Auge zur Behebung einer Fehlsichtigkeit, die die Gesamtbrechkraft verändern (refraktive Chirurgie, z.B. LASIK, LASEK, Operationen zur Einsetzung einer künstlichen Linse) sowie ärztliche Leistungen und die mit diesen im Zusammenhang stehenden verordneten Arznei- und Verbandmittel und eingesetzten Implantate (z.B. Intraokularlinsen)			
<b>100 % für Hörgeräte</b>	Erstattet wird die Neuanschaffung, Ersatz, Reparatur und Wartung eines Hörgerätes. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Auch die gesetzlichen Zuzahlungen</li> <li>• Reparaturkosten</li> <li>• Otoplastik und sonstige Betriebskosten, wie z.B. Batterien, sind nicht versichert</li> </ul>			

# Die Hilfs- und Heilmittel im Detail




	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
<b>100 % für Hilfsmittel (inkl. Zuzahlung)</b>	<p>Zum Beispiel für</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Krankenfahrstühle, Bandagen, orthopädische Schuhe, Einlagen und Kompressionsstrümpfe</li> <li>• Zudem leisten wir auch für Heimdialysegeräte</li> </ul> <p>Erstattung Zuzahlung für Heil- und Hilfsmittel nach § 32 Abs. 2 und § 33 Abs. 8 SGB V</p>			
<b>100 % für Kommunikationsmittel</b>	<p>Nach der Kommunikationshilfenverordnung, zum Beispiel für</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gebärdensprachdolmetscher</li> <li>• Schriftdolmetscher</li> </ul>			
<b>100 % für Heilmittel (inkl. Zuzahlung)</b>	<p>Zum Beispiel für</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Massagen</li> <li>• Ergotherapie</li> <li>• Logopädie</li> </ul> <p>Erstattung Zuzahlung für Heil- und Hilfsmittel nach § 32 Abs. 2 und § 33 Abs. 8 SGB V</p>			

# Lücken im Gesundheitsschutz schließen




Die bKV kann viel zum kleinen Beitrag



# Lücken im Gesundheitsschutz schließen

Leistung	GKV	bKV (je nach Budget)
 <b>Zahnbehandlung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oftmals nur Zuschüsse in Höhe von 20 – 100 Euro (je nach GKV)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erstattung von Kunststofffüllungen,</li> <li>• Parodontose- und Wurzelbehandlungen</li> <li>• Erstattung von Zahnschienen</li> <li>• Kieferorthopädische Leistungen nach einem Unfall</li> <li>• Keine Wartezeit → Leistung ist sofort nutzbar</li> </ul>
 <b>Zahnprophylaxe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Professionelle Zahnreinigung ist keine Leistung der gesetzlichen Krankenkassen. Manche übernehmen jedoch einen Zuschuss.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erstattung der Kosten zur Wiederherstellung eines einwandfreien Mundhygienestatus</li> </ul>
 <b>Zahnersatz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nur Festzuschuss von 60% - 75% der Kosten der Regelversorgung, bei oft hoher Eigenbeteiligung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erstattung von Kronen, Overlay, Inlays, Brücken, etc</li> <li>• Keine Wartezeit → Leistung ist sofort nutzbar</li> <li>• Kein Ausschluss fehlender Zähne</li> <li>• Für laufende und angeratene Behandlungen wird ab Versicherungsbeginn geleistet</li> </ul>





# Lücken im Gesundheitsschutz schließen

Leistung	GKV	bKV (je nach Budget)
 <p><b>Vorsorgeuntersuchungen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In der GKV sind Vorsorgeuntersuchungen meist erst ab einem bestimmten Alter bzw. in einer bestimmten Zeitspanne möglich.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kosten für verschiedenste Vorsorgeuntersuchungen werden erstattet – ohne Altersgrenzen und Zeitabstände</li> <li>Z.B. Hautkrebsvorsorge oder PSA Test</li> </ul>
 <p><b>Schutzimpfungen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bestimmte Reiseimpfungen werden entweder gar nicht oder nur freiwillig übernommen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vollständige Erstattung aller Impfstoffe</li> <li>Zusätzlich ist eine Malariaprophylaxe auch mit abgedeckt</li> </ul>
 <p><b>Naturheilverfahren</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alternative Heilmethoden werden nur freiwillig übernommen und auch nur dann, wenn diese durch einen Arzt mit entsprechender Zusatzausbildung durchgeführt werden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erstattung von alternativen Heilmethoden sowohl durch Ärzte als auch durch Heilpraktiker</li> <li>Osteopathie</li> </ul>





Die bKV übernimmt Individuelle Gesundheitsleistungen (kurz IGeL), die von der **GKV nicht übernommen werden**

# Lücken im Gesundheitsschutz schließen

Leistung	GKV	bKV (je nach Budget)
 <b>Hilfsmittel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zuzahlungen für Hilfsmittel (z.B. Hörgeräte, aber oft Höchstbeträge)</li> <li>Mehrzahlungen müssen vom Versicherten übernommen werden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erstattung der Kosten für verordnete Hilfsmittel (z.B. Hörgeräte oder Bandagen)</li> <li>Auch alle Zuzahlungen werden übernommen</li> </ul>
 <b>Kommunikationsmittel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die GKV übernimmt meist nur anteilsweise, je nach Einsatzgebiet des Gerätes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erstattung der Kosten für Kommunikationshilfen gemäß der Kommunikationshilfenverordnung (z.B. Gebärdensprachdolmetscher, Schriftdolmetscher), sofern für die Leistungsanspruchnahme nach diesen Tarifen erforderlich</li> </ul>
 <b>Arzneimittel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zuzahlungen für Arzneimittel durch den Versicherten</li> <li>Keine Übernahme der Kosten für rezeptfreie Arzneimittel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erstattung aller Kosten für Arzneimittel</li> <li>Auch alle Zuzahlungen werden übernommen</li> </ul>
 <b>Krankenhaus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keine freie Arztwahl und Unterbringung in einem Mehrbettzimmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Freie Arzt- und Krankenhauswahl</li> <li>Privatärztliche Behandlung (Chefarzt, Belegarzt)</li> <li>Unterbringung in einem 1- oder 2-Bett-Zimmer</li> <li>Ersatzkrankenhaustagegeld bei Verzicht auf die bessere Unterkunft bzw. privatärztliche Behandlung</li> <li>Ambulante Operationen</li> <li>Rooming-in</li> </ul>

# Lücken im Gesundheitsschutz schließen

Leistung	GKV	bKV (je nach Budget)
 <b>Sehhilfen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anspruch auf Übernahme der Kosten gilt nur für sehr wenige medizinische Ausnahmefälle oder die einzelnen Kassen übernehmen freiwillig einen gewissen Beitrag.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erstattung der Kosten für Brillen, Sonnenbrillen, Sportbrillen oder Kontaktlinsen (inkl. Zuzahlungen)</li> </ul>
 <b>Sehschärfenkorrektur</b> (refraktive Chirurgie)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diese Leistung ist in der GKV grundsätzlich nicht enthalten, da solche OPs meistens nicht medizinisch notwendig sind.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erstattung der Kosten zur Korrektur der Sehschärfe</li> </ul>

## Andere private Zusatzversicherungen haben das auch!

Ja, aber oft kann es zu Ausschlüssen aufgrund von Vorerkrankungen oder laufender Behandlungen kommen.

Mit der bKV des Münchener Verein ist das gerechter:  
Es gibt **keine Gesundheitsprüfung** – und damit gleiche Chancen auf eine bessere medizinische Versorgung.

in der arbeitgeberfinanzierten Variante





# Leistungsbeispiele

# Leistungsbeispiele Budget-Tarife

**Katja, gesetzlich versichert,  
profitiert nun zusätzlich von GemeinsamGesund Budget 1.000**

Leistung	Erstattung durch GemeinsamGesund
Hautkrebsvorsorge (videogestützt)	75 €
Erkältungsmittel	25 €
Kniebandage nach Sportverletzung	60 €
Individuelle Zahnprophylaxe	120 €
Neue Kontaktlinsen	330 €
Zahnbehandlung nach Kariesbefall	390 €
<b>Gesamtsumme der Erstattung</b>	<b>1.000 € p.a.</b>



# Leistungsbeispiele Budget-Tarife

**Tom bleibt mehr Netto übrig, weil er viele Leistungen aus dem jährlichen Budget 600 erstattet bekommt**

Leistung	Erstattung
Zahnprophylaxe (2 x p.a. je 75 €)	150 €
Erkältungsmittel, die von der GKV nicht übernommen werden	25 €
Kniebandage nach Sportverletzung	60 €
Sonnenbrille mit Sehstärke	175 €
Hautkrebsvorsorge (videogestützt)	80 €
Eigenanteil an Physiotherapie	110 €
<b>Gesamtsumme der Erstattung</b>	<b>600 € p.a.</b>



DEUTSCHES INSTITUT FÜR SERVICE-QUALITÄT GmbH & Co. KG

**1. PLATZ**  
**Versicherer des Jahres**

12 Jahre Testsieger in Folge

Kundenbefragung Sept. 2023  
32 Anbieter

[www.disq.de](http://www.disq.de)  
Privatwirtschaftliches Institut

**ntv**

DEUTSCHES INSTITUT FÜR SERVICE-QUALITÄT GmbH & Co. KG

**1. PLATZ**  
**Kundenurteil Krankenversicherung**

Versicherer des Jahres  
Teilkategorie in der Kundenbefragung Sept. 2023  
9 Versicherer

[www.disq.de](http://www.disq.de)  
Privatwirtschaftliches Institut

**ntv**

DEUTSCHES INSTITUT FÜR SERVICE-QUALITÄT GmbH & Co. KG

**1. PLATZ**  
**Kundenurteil Transparenz/ Verständlichkeit**

Versicherer des Jahres  
Teilkategorie in der Kundenbefragung Sept. 2023, 32 Versicherer

[www.disq.de](http://www.disq.de)  
Privatwirtschaftliches Institut

**ntv**

DEUTSCHES INSTITUT FÜR SERVICE-QUALITÄT GmbH & Co. KG

**SEHR GUT**  
**Kundenurteil Qualität der Produkte**

Versicherer des Jahres  
Teilkategorie in der Kundenbefragung Sept. 2023  
32 Versicherer  
9x sehr gut, 23x gut

[www.disq.de](http://www.disq.de)  
Privatwirtschaftliches Institut

**ntv**

DEUTSCHES INSTITUT FÜR SERVICE-QUALITÄT GmbH & Co. KG

**SEHR GUT**  
**Kundenurteil Service**

Versicherer des Jahres  
Teilkategorie in der Kundenbefragung Sept. 2023  
32 Versicherer  
3x sehr gut, 29x gut

[www.disq.de](http://www.disq.de)  
Privatwirtschaftliches Institut

**ntv**

**ASCORE**  
HERAUSRAGEND

5/5

Münchener Verein  
Krankenversicherung a. G.  
Budget 300 / 600 / 1000 / 1500  
(Tarifstufen 200 / 261 / 263 / 265)

bKV-Budget (Ambulant, Zahn)  
05 | 2023 [score.de/scorings](http://score.de/scorings)

**ASCORE**  
HERAUSRAGEND

5/5

Münchener Verein  
Krankenversicherung a. G.  
Klinik 1-Bett  
(Tarifstufe 293)

bKV-Stationär  
05 | 2023 [score.de/scorings](http://score.de/scorings)

WIRKUNGSRATING  
**Nachhaltigkeit**

**SEHR GUT** 81/100

GemeinsamGesund Budget  
Münchener Verein Krankenversicherung a. G.

Gültig bis 04/2024  
[CONCERN-RATING.DE](http://CONCERN-RATING.DE)

**Cash.**  
SIEGER

2023 FINANCIAL ADVISORS AWARD

KATEGORIE: BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNGEN

**bKV GemeinsamGesund**  
Münchener Verein

Diese Marketingunterlage zeigt Ihnen eine Übersicht zu Themen rund um die betriebliche Krankenversicherung. Die hierin enthaltenen Ausführungen erheben weder Anspruch auf Vollständigkeit noch sind sie geeignet, eine Beratung zu steuerlichen oder rechtlichen Aspekten zu ersetzen. Es gelten die jeweils aktuellen Allgemeinen Versicherungsbedingungen und Tarifbestimmungen. Diese Unterlagen stellen wir Ihnen auf Wunsch gerne zur Verfügung. Fotos © stock.adobe.com; kenoric, envatomarket; Jamie Street, unsplash; Münchener Verein.